



# دليل إجراءات التعاقد



## مقدمة

جامعة أم القرى من الجامعات السعودية العريقة التي تتميز بمكانها ومكانتها ، الأمر الذي جعلها تحتل مرتبة متقدمة في أولويات أماكن العمل التي يقصدها المتميزون من أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغيرهم حول العالم ، مما أتاح للجامعة الفرصة لأختيار أفضل المتقدمين للعمل بها بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة ويحقق أهدافها ، وتُشرفُ عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين أن تكون المنظم لعمليات استقطاب وتوظيف أعضاء هيئة التدريس ، بحيث سعت وتسعى للعمل على استقطاب المميزين للعمل بجامعة أم القرى وتسهيل وتسريع عمليات التوظيف ، وانطلاقاً من هذا الدور فإنه يسر عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين أن تضع بين يديكم هذا الدليل الإرشادي الذي يوضح آلية الخطوات النظامية المتبعة في إتمام إجراءات التعاقد مع مرشح الجامعة من السادة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ، وذلك وفق ما نصت عليه مواد وفقرات لائحة توظيف غير السعوديين بالجامعات .

مع تحيات عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين

[www.edu.edu.sa/faculty-affairs](http://www.edu.edu.sa/faculty-affairs)

فاكس : ٥٥٦٥٦٨٨



## الشروط العامة للتعاقد

١ - يشترط للتوظيف ( أي التعاقد ) ..

أ - وجود وظيفة شاغرة معتمدة في الميزانية .

ب - عدم توفر مواطن مؤهل لشغل الوظيفة . ( وهذا ما يتم في بداية كل

عام بالإعلان عن الوظائف الشاغرة والمشغولة بمتعاقدين وبناء على

ذلك تمنح الجامعة تأشيرات لغرض التعاقد عليها لتعذر شغل

الوظيفة بمواطن سعودي ) .

ج - معرفة وصف واجبات الوظيفة ومسؤولياتها بما في ذلك الحد الأدنى

للمؤهلات المطلوبة لترشيح الشخص المناسب لشغلها .

٢ - يشترط في التعاقد أن يكون قد أكمل من العمر عشرين سنة ، ولم يتجاوز

الستين سنة ميلادية .

٣ - في حالة الرغبة في نقل خدمات احد المتعاقدين من جهة أخرى فإنه

يشترط ما يلي :

أ - أن لا تتوافر كفاءات سعودية لشغل الوظيفة المنقول إليها ( وفق الفقرة

( ب ) من الشرط الأول ) .

ب - أن يكون المتعاقد مستوفياً للمؤهلات المطلوبة للوظيفة المنقول إليها .

ج - أن يوافق المتعاقد على النقل وكذلك الجهة المنقول منها في حال

النقل إلى الجامعة من جهة أخرى ، وإذا كان النقل قبل نهاية مدة

العقد فتستمر معاملة المتعاقد وفقاً لعقده المعمول به ويعدل وضعه



بعد انتهاء العقد أو اقرب سنة عقدية إذا كانت مدة العقد أكثر من سنة (مرفق نسخة من استمارة نقل الكفالة).

٤ - مع مراعاة الأحكام الواردة في (الفقرة الثانية) يجوز للجامعة أن تتعاقد مع من سبق له التعاقد مع إحدى الجهات الأخرى بالمملكة وذلك بعد طلب رأي تلك الجهة في إعادة التعاقد معه إذا كان سبب تركه العمل انتهاء مدة عقده أو الاستقالة أو الغاء الوظيفة شريطة أن يكون تقرير كفايته عن آخر سنة عملها بتقدير ( جيد جداً ) على الأقل .

ولا يجوز التعاقد مع من سبق له التعاقد مع إحدى الجهات الأخرى بالمملكة في الحالات الآتية :

أ - من سبق أن انتهت خدمته بسبب الانقطاع عن العمل إلا بعد مرور سنتين على الأقل من تاريخ انتهاء خدمته .

ب - من سبق ان انتهت خدمته بسبب عدم الكفاءة .

ج - من سبق أن انتهت خدمته لمقتضيات المصلحة العامة إلا بعد موافقة الجهة التي قررت فصله .

د - من سبق أن انتهت خدمته بفصله تأديبياً بقرار من مجلس محاكمة أو لإدانته جنائياً ، أو الحكم بحد شرعي أو في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ( ويوجد لدى عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس قاعدة بيانات لغير المسموح بالتعاقد معهم يمكن الرجوع لها عند الحاجة ) .

٥ - يمنح التعاقد التأشيرة من الملحقية الثقافية السعودية في الدولة التي يحمل جنسيتها والتي يتم التعاقد معه بناءً عليها ، ولا يمكن منحه التأشيرة من الدولة التي يقيم فيها ولا يحمل جنسيتها .



مع الإشارة إلى أن الملحقية تمنح المتعاقد وعائلته عند حضورهم لغرض الإقامة تذاكر سفر على حساب الجامعة في حدود أربعة أشخاص فقط بما في ذلك تذكرة المتعاقد نفسه ، وتستحق تذاكر السفر سواء سافروا بصحبة المتعاقد أم سافروا فرادى ، وفي حال تعذر صرف تذاكر السفر يتم تعويض المتعاقد عن قيمة التذاكر المستحقة له .



## مميزات العقود (الرواتب والبدلات)

أولاً :

تحتسب الخبرة لم يتم التعاقد معهم من السادة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من المحاضرين ومدرسي اللغات بحد أقصى خمس سنوات عند بدء التعاقد إذا كانت الخبرة في مجال التدريس الجامعي وفي مجال التخصص وبعد الحصول على المؤهل العلمي الذي تم التعاقد معه على أساسه بواقع السنة بسنة أما إذا كانت الخبرة في غير مجال التدريس فتكون بواقع سنة لكل سنتين ، كما تحتسب الدورة في التخصص التي تتم بعد الحصول على المؤهل المتعاقد على أساسه بقدر مدتها ، ولا يجمع بين مدة الدورة ومدة الخدمة في آن واحد .. وذلك لوظائف ( استاذ مساعد ، محاضر ، مدرس لغة ) ويمكن احتساب سنوات خبرة زائدة عن خمس سنوات لوظائف (استاذ ، واستاذ مشارك ) وبحد أقصى أحد عشر سنة ( لا بد من الحصول على موافقة معالي مدير الجامعة بعد التعاقد ) مع الإحاطة بأن ذلك من صلاحيات مجلس الجامعة وقد تم تفويض معالي مدير الجامعة بالموافقة عليها وذلك على النحو التالي :

١ -درجة (أستاذ) :

أول المربوط الشهري	(٩١٠٠) + سنوات الخبرة بحد أقصى "خمس سنوات"
علاوة الخبرة السنوية	(٥٠٠) X عدد سنوات الخبرة "للسنة الكاملة فقط" .
نهاية المربوط الشهري	ريال (١٣٦٠٠)
بدل الانتقال	ريال (٦٠٠)
بدل السكن	(٢٥٠٠٠) ريال "لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة"
بدل التأثيث	(٥٠% من بدل السكن ) بشرط لم يسبق له العمل بالمملكة وصُرف له هذا البديل

يعين في وظيفة أستاذ من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة .



٢- درجة (أستاذ مشارك) :

أول المربوط الشهري	(٧٢٥٠) + سنوات الخبرة "بحد أقصى خمس سنوات"
علاوة الخبرة السنوية	(٤٥٠) X عدد سنوات الخبرة "للسنة الكاملة فقط".
نهاية المربوط الشهري	ريال (١١٣٠٠)
بدل الانتقال	ريال (٦٠٠)
بدل السكن	ريال (٢٥٠٠٠) لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرمها يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث	(٥٠% من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالملكة وصُرف له هذا البديل

يعين في وظيفة أستاذ مشارك من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة .

٣- درجة (أستاذ مساعد) :

أول المربوط الشهري	(٥٦٠٠) + سنوات الخبرة "بحد أقصى خمس سنوات"
علاوة الخبرة السنوية	(٤٠٠) X عدد سنوات الخبرة "للسنة الكاملة فقط".
نهاية المربوط الشهري	ريال (٩٢٠٠)
بدل الانتقال	ريال (٦٠٠)
بدل السكن	ريال (٢٥٠٠٠) لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرمها يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث	(٥٠% من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالملكة وصُرف له هذا البديل

يعين في وظيفة أستاذ مساعد من حصل على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها أو من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة .



#### ٤ - درجة (مدرس لغة) :

أول المربوط الشهري	(٤٠٨٠) + سنوات الخبرة "بحد أقصى خمس سنوات"
علاوة الخبرة السنوية	(٣٥٠) X عدد سنوات الخبرة "للسنة الكاملة فقط".
نهاية المربوط الشهري	ريال (٦٨٨٠)
بدل الانتقال	ريال (٥٠٠)
بدل السكن	ريال (١٧٠٠٠) "لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرماً يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة"
بدل التأثيث	(٥٠% من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالمملكة وصرف له هذا البديل

يشترط فيمن يعين لتدريس إحدى اللغات الأجنبية بالجامعة أن تتوفر

لديه أي من المؤهلات الآتية :

أ - أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس في اللغة التي يقوم بتدريسها بتقدير عام (جيد) على الأقل وعلى دبلوم تدريس اللغة كلغة أجنبية بالإضافة إلى خبرة في تدريسها لا تقل عن سنة ويفضل من سبق له تدريسها للطلاب العرب .

ب - أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس في اللغة التي يقوم بتدريسها بتقدير عام (جيد) على الأقل بالإضافة إلى خبرة في تدريسها لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات ويفضل من سبق له تدريسها للطلاب العرب .

ج - أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير في اللغة التي يقوم بتدريسها كلغة أجنبية ويفضل من تكون لديه خبرة في تدريسها لمدة لا تقل عن سنة وسبق له تدريسها للطلاب العرب .





٥ - درجة (محاضر) :

أول المربوط الشهري	(٣٤٠٠) + سنوات الخبرة "بحد أقصى خمس سنوات"
علاوة الخبرة السنوية	(٣٥٠) X عدد سنوات الخبرة "للسنة الكاملة فقط".
نهاية المربوط الشهري	ريال (٦٥٥٠)
بدل الانتقال	ريال (٥٠٠)
بدل السكن	(١٨٠٠٠) ريال "لا يصرف هذا البدل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة"
بدل التأثيث	(٥٠% من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالملكة وصُرف له هذا البدل

يشترط في اختيار المحاضر أن يكون من الحاصلين على درجة الماجستير على الأقل أو أية درجة علمية أخرى تعتبرها الجامعة معادلة للماجستير ويعين بأول المربوط عدا الفئات التالية :

أ - المحاضر في تخصصات (الهندسة ، الصيدلة ، العلوم الطبية التطبيقية) فيعين بالمربوط الثاني .

ب - المحاضر في تخصص (الصيدلة الإكلينيكية) فيعين بالمربوط الثالث

ج - المحاضر في تخصص (الطب البشري ، وطب الأسنان) فيعين بالمربوط

الرابع .



ثانياً :

١-يجوز زيادة الرواتب لمن يتم التعاقد معه ممن يحمل جنسية إحدى دول

أوروبا أو أمريكا أو اية بلدان متقدمة في مستواها العلمي بنسبة لا تتجاوز

(٥٠%) من الراتب المستحق (الراتب الشهري +سنوات الخبرة) .

٢-يجوز زيادة الرواتب (زيادة استثنائية) حسب ما أقرته الهيئة الاستشارية

في الجامعة بجلستها رقم (٢) المنعقدة في ١٢/١/١٤٣٣هـ. حسب الجدول

التالي :

م	التخصص	نسبة الزيادة	
		مكة المكرمة	الليث والقنفذة
١	التخصصات الطبية والهندسية والعلوم والحاسب الآلي واللغات الأجنبية	يحد أقصى (٩٠%) من الراتب المستحق	يحد أقصى (١٠٠%) من الراتب المستحق
٢	التخصصات الشرعية والدعوة وأصول الدين واللغة العربية والعلوم الإنسانية وباقي التخصصات ما عدا التخصصات المذكورة في رقم (١) أعلاه .	يحد أقصى (٧٥%) من الراتب المستحق	يحد أقصى (٨٥%) من الراتب المستحق

### الضوابط والمعايير :

١-يمنح عضو هيئة التدريس النسب المذكورة بتوصية من لجنة يشكلها عميد

الكلية وما في حكمه لهذا الغرض وتكون برئاسته .

٢-لابد من مراعاة تميز عضو هيئة التدريس المراد منحه الزيادة بالمعايير التالية :

أ -النشر العلمي في المجالات العلمية المرموقة .

ب -المساهمة الفاعلة في أعمال الاعتماد الأكاديمي .

ج -التميز في التدريس والإشراف الأكاديمي .

د -الحرص على تطوير القدرات والمهارات في مختلف المجالات .



ثالثاً :

١ -يجوز منح الأطباء البشريين ، وأطباء الأسنان من أعضاء هيئة التدريس ، والمحاضرين العاملين بالمستشفيات بدل عمل بالمستشفيات لساعات الإضافية المطلوبة نظاماً عند مباشرتهم العمل بالمستشفى بحد أقصى (٨٠%) من الراتب الأساسي الذي يتقاضاه شهرياً ، ولا يجوز الجمع بين بدل الندرة وبدل العمل بالمستشفى .

٢ -يجوز منح الصيادلة ، والمتخصصين في العلوم الطبية التطبيقية من أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين العاملين بالمستشفيات بدل عمل بالمستشفيات لساعات الإضافية المطلوبة نظاماً عند مباشرتهم العمل بالمستشفى بحد أقصى (٥٠%) من الراتب الأساسي الذي يتقاضاه شهرياً ، ولا يجوز الجمع بين بدل الندرة وبدل العمل بالمستشفى .



## الخطوات الإعدادية لاختيار المرشح الأساسي والاحتياطي

### مهام عضو اللجنة "عميد الكلية أو من ينيبه"

- ١ - إجراء المقابلة الشخصية للمرشحين .
- ٢ - التأكد من تعبئة المرشح جميع حقول استمارة البيانات .
- ٣ - تعبئة نموذج تقييم المرشح وتسليمها إلى عميد شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين أو من ينيبه .

### مهام عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين

- أ - التأكيد على المرشحين بمصادقة المؤهلات العلمية والخبرات العملية من الجهات المختصة بسفارات المملكة في الخارج قبل منحه تأشيرة الدخول ، ويفضل أن يكون ذلك في وقت مبكر لكونه يستغرق وقتاً طويلاً في بعض الأحيان مما قد يعطل إجراءات التعاقد .
- ب - التأكيد على المرشح بضرورة العمل على الوصول إلى المملكة في الوقت المحدد من قبل الجامعة والذي إما أن يكون مع بداية الفصل الدراسي أو خلال شهرين من تاريخ خطاب الترشيح المرسل للملحقة الثقافية .
- ج - إعداد وتوقيع نموذج الإتفاق المبدئي بناء على استمارة تقييم المرشح .



## اتفاق مبدئي

إنه في يوم / / ١٤٣٣ الموافق / / ٢٠١١ تم الاتفاق المبدئي بين كل من:  
أولاً : جامعة أم القرى ممثلاً عنها/ ..... (طرف أول)  
ثانياً : سعادة (الدكتور / المحاضر / مدرس اللغة/ : ..... (طرف ثاني)

### على ما يلي

يشغل الطرف الثاني وظيفة ( ) بمعهد / بكلية (.....) بالميزات التالية :

١ -الراتب الأساسي: ريال (.....)

٢ -الراتب الشهري : (الخبرة + الراتب الأساسي) ريال (.....)

٣ -بدل تنقل : ريال ( )

٤ -بدل سكن سنوي : ريال ( )

٥ -بدل تأثيث يصرف مرة واحدة \* ريال ( )

٦ -زيادة في الراتب بنسبة\*\* ( % )

٧ -الالتزام بكافة المواد المنصوص عليها بلائحة توظيف غير السعوديين المعمول بها في الجامعات السعودية.

٨ -سيكون توقيع العقد النهائي سيكون بمقر الجامعة بمكة المكرمة على أن لا يسبق ذلك تاريخ / / ١٤٣٣هـ الموافق ( / / ٢٠١١ م ) واستكمال إجراءات التعاقد النهائية بعد تقديم الشهادات العلمية والخبرات العملية مصدقة من الجهات المختصة في موعد أقصاه اسبوعين من توقيع العقد مع مطابقتها بالأصول.

### والله ولي التوفيق

#### الطرف الاول

#### الطرف الثاني

الاسم : ..... عميد شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين

التوقيع : ..... الاسم : د . عبدالرحمن بن حسين ابو الخيور

التاريخ : ..... / / ١٤٣٣هـ التوقيع : .....

\* بدل التأثيث يصرف مرة واحدة طوال مدة العقد لمن لم يصرف له قبل ذلك في تعاقد سابق في المملكة.

\*\* الزيادة الاستثنائية تحسب من الراتب المستحق مع إرفاق محضر لجنة الزيادات في الكلية حسب ماجاء في جلسة

الهيئة الاستشارية رقم (٢) في ١٢/١/١٤٣٣هـ وتضاف إلى العقد بعد اتخاذ الإجراءات الإدارية اللازمة