

مقدمة

جامعة أم القرى من الجامعات السعودية العريقة التي تتميز بمكانها ومكانتها، الأمر الذي جعلها تحتل مرتبة متقدمة في أولويات أماكن العمل التي يقصدها المتميزون من أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغيرهم حول العالم، مما أتاح للجامعة الفرصة لاختيار أفضل المتقدمين للعمل بها بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة ويحقق أهدافها، وتشرف عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين أن تكون المنظم لعمليات استقطاب وتوظيف أعضاء هيئة التدريس، بحيث سعت وتسعى للعمل على استقطاب المميزين للعمل بجامعة أم القرى و تسهيل وتسريع عمليات التوظيف، وانطلاقاً من هذا الدور فإنه يسر عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس أن تضع بين يديكم هذا الدليل الذي يوضح الخطوات النظامية المتبعة في إتمام إجراءات التعاقد مع مرشح الجامعة من السادة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والتي يجب معرفتها وتطبيقها عند الرغبة في التعاقد وذلك وفق ما نصت عليه مواد وفقرات لائحة توظيف غير السعوديين في الجامعات، وكذا يعرض بعض المزايا المقدمة لهم.

مع تحيات عمادة شؤون

أعضاء هيئة التدريس والموظفين

www.uqu.edu.sa/faculty-affairs



الشروط العامة للتعاقد

١ - يشترط للتوظيف (أي التعاقد) ..

- أ - وجود وظيفة شاغرة معتمدة في الميزانية أو توفر اعتماد مالي مخصص لغرض التوظيف ضمن بند الرواتب المقطوعة.
- ب - عدم توفر مواطن مؤهل لشغل الوظيفة. (وهذا ما يتم في بداية كل عام بالإعلان عن الوظائف الشاغرة والمشغولة بمتعاقدين وبناء على ذلك تمنح الجامعة تأشيرات لغرض التعاقد عليها لتعذر شغل الوظيفة بمواطن سعودي).
- ج - معرفة وصف واجبات الوظيفة ومسؤولياتها بما في ذلك الحد الأدنى للمؤهلات المطلوبة لترشيح الشخص المناسب لشغلها.

٢ - يشترط في المتعاقد أن يكون قد أكمل من العمر عشرين سنة ، ولم يتجاوز الستين سنة ميلادية.

٣ - في حالة الرغبة في نقل خدمات أحد المتعاقدين من جهة أخرى فإنه يشترط ما يلي ..

أ - أن لا تتوفر كفاءات سعودية لشغل الوظيفة المنقول إليها (وفق الفقرة (ب) من الشرط الأول)

ب - أن يكون المتعاقد مستوفياً للمؤهلات المطلوبة للوظيفة المنقول إليها.

ج - أن يوافق المتعاقد على النقل وكذلك الجهة المنقول منها في حال النقل إلى الجامعة من جهة أخرى ، وإذا كان النقل قبل نهاية مدة العقد فتستمر معاملة المتعاقد وفقاً لعقده المعمول به ويعدل وضعه بعد انتهاء العقد أو أقرب سنة عقدية إذا كانت مدة العقد أكثر من سنة (مرفق نسخة من استمارة نقل الكفالة).

٤ - مع مراعاة الأحكام الواردة في (الفقرة الثانية) يجوز للجامعة أن تتعاقد مع من سبق له التعاقد مع إحدى الجهات الأخرى بالمملكة وذلك بعد طلب رأي تلك الجهة في إعادة التعاقد معه (مرفق نسخة من النموذج) إذا كان سبب تركه العمل انتهاء مدة عقده أو الاستقالة أو إلغاء الوظيفة شريطة أن يكون تقرير كفايته عن آخر سنة عملها بتقدير (جيد جداً) على الأقل.

ولا يجوز التعاقد مع من سبق له التعاقد مع إحدى الجهات الأخرى بالمملكة في الحالات الآتية :

أ - من سبق أن انتهت خدمته بسبب الانقطاع عن العمل إلا بعد مرور سنتين على الأقل من تاريخ انتهاء خدمته.

ب - من سبق أن انتهت خدمته بسبب عدم الكفاءة.

ج - من سبق أن انتهت خدمته لمقتضيات المصلحة العامة إلا بعد موافقة الجهة التي قررت فصله.

د - من سبق أن انتهت خدمته بفصله تأديبياً بقرار من مجلس محاكمة أو لإدانته جنائياً ، أو الحكم بحد شرعي أو في جريمة مخلة بالشرف والأمانة (ويوجد لدى عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس قاعدة بيانات لغير المسموح بالتعاقد معهم يمكن الرجوع لها عند الحاجة).

هـ - يمنح المتعاقد التأشيرة من الملحقية الثقافية السعودية في الدولة التي يحمل جنسيتها والتي يتم التعاقد معه بناءً عليها ، ولا يمكن منحه التأشيرة من الدولة التي يقيم فيها ولا يحمل جنسيتها.

مع الإشارة إلى أن الملحقية تمنح المتعاقد وعائلته عند حضورهم لغرض الإقامة تذاكر سفر على حساب الجامعة في حدود أربعة أشخاص فقط بما في ذلك تذكرة المتعاقد نفسه ، وتستحق تذاكر السفر سواء سافروا بصحبة المتعاقد أم سافروا



فرادى ، وفي حال تعذر صرف تذاكر السفر يتم تعويض المتعاقد عن قيمة التذاكر المستحقة له .

ملحوظة هامة :

يجب أن تكون جميع المؤهلات العلمية والخبرات العملية لمن يتم التعاقد معه معتمدة ومصادق عليها من قبل الجهات المعنية في الملحقيات الثقافية والقنصلية الممثلة للمملكة العربية السعودية في الخارج ، ويفضل أن يخبر المتعاقد بذلك مبكراً من قبل الكلية أو لجنة التعاقد حتى يتسنى له القيام بذلك حيث أنه يستغرق وقتاً طويلاً في بعض الأحيان مما قد يعطل أو يؤخر إجراءات التعاقد.



سلم رواتب أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من المتعاقدين

المرتبة					الدرجة
محاضر	مدرس لغة	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ	
٣٤٠٠	٤٠٨٠	٥٦٠٠	٧٢٥٠	٩١٠٠	١
٣٧٥٠	٤٤٣٠	٦٠٠٠	٧٧٠٠	٩٦٠٠	٢
٤١٠٠	٤٧٨٠	٦٤٠٠	٨١٥٠	١٠١٠٠	٣
٤٤٥٠	٥١٣٠	٦٨٠٠	٨٦٠٠	١٠٦٠٠	٤
٤٨٠٠	٥٤٨٠	٧٢٠٠	٩٠٥٠	١١١٠٠	٥
٥١٥٠	٥٨٣٠	٧٦٠٠	٩٥٠٠	١١٦٠٠	٦
٥٥٠٠	٦١٨٠	٨٠٠٠	٩٩٥٠	١٢١٠٠	٧
٥٨٥٠	٦٥٣٠	٨٤٠٠	١٠٤٠٠	١٢٦٠٠	٨
٦٢٠٠	٦٨٨٠	٨٨٠٠	١٠٨٥٠	١٣١٠٠	٩
٦٥٥٠	٠	٩٢٠٠	١١٣٠٠	١٣٦٠٠	١٠

٣٥٠	٣٥٠	٤٠٠	٤٥٠	٥٠٠	العلاوة السنوية
٥٠٠	٥٠٠	٦٠٠	٦٠٠	٦٠٠	بدل النقل الشهري
١٠٢٠	٠	١٦٨٠	٢١٧٥	٢٧٣٠	بدل الندرة
١٨٠٠٠	١٧٠٠٠	٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	بدل السكن
٩٠٠٠	٨٥٠٠	١٢٥٠٠	١٢٥٠٠	١٢٥٠٠	بدل تأثيث

مميزات العقود (الرواتب والبدلات)

• أولاً :

تحتسب الخبرة لمن يتم التعاقد معهم من السادة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من المحاضرين ومدرسي اللغات بحد أقصى خمس سنوات عند بدء التعاقد إذا كانت الخبرة في مجال التدريس الجامعي وفي مجال التخصص وبعد الحصول على المؤهل العلمي الذي تم التعاقد معه على أساسه بواقع السنة بسنة أما إذا كانت الخبرة في غير مجال التدريس فتكون بواقع سنة لكل سنتين ، كما تحتسب الدورة في التخصص التي تتم بعد الحصول على المؤهل المتعاقد على أساسه بقدر مدتها ، ولا يجمع بين مدة الدورة ومدة الخدمة في آن واحد .. وذلك لوظائف (أستاذ مساعد ، محاضر ، مدرس لغة) ويمكن احتساب سنوات خبرة زائدة عن خمس سنوات لوظائف (أستاذ ، وأستاذ مشارك) وبحد أقصى أحد عشر سنة (لا بد من الحصول على موافقة معالي المدير بعد التعاقد) مع الإحاطة بأن ذلك من صلاحيات مجلس الجامعة وقد تم تفويض معالي مدير الجامعة بالموافقة عليها وذلك على النحو التالي :

١ - درجة (أستاذ) :

أول المربوط الشهري :	(٩١٠٠) ريال + سنوات الخبرة
علاوة الخبرة السنوية :	(٥٠٠) ريال × عدد سنوات الخبرة " للسنة الكاملة فقط "
نهاية المربوط الشهري :	(١٣٦٠٠) ريال
بدل الانتقال :	(٦٠٠) ريال
بدل السكن :	(٢٥٠٠٠) ريال " لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث :	(٥٠٪ من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالملكة وصرّف له هذا البديل

يعين في وظيفة أستاذ من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة.

٢ - درجة (أستاذ مشارك) :

أول المربوط الشهري :	(٧٢٥٠) ريال + سنوات الخبرة
علاوة الخبرة السنوية :	(٤٥٠) ريال × عدد سنوات الخبرة " للسنة الكاملة فقط "
نهاية المربوط الشهري :	(١١٣٠٠) ريال
بدل الانتقال :	(٦٠٠) ريال
بدل السكن :	(٢٥٠٠٠) ريال " لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث :	(٥٠٪ من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالملكة وصرّف له هذا البديل

يعين في هذه الوظيفة من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة.



٣ - درجة (أستاذ مساعد) :

أول المربوط الشهري :	(٥٦٠٠) ريال + سنوات الخبرة " بحد أقصى خمس سنوات "
علاوة الخبرة السنوية :	(٤٠٠) ريال × عدد سنوات الخبرة " للسنة الكاملة فقط "
نهاية المربوط الشهري :	(٩٢٠٠) ريال
بدل الانتقال :	(٦٠٠) ريال
بدل السكن :	(٢٥٠٠٠) ريال " لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقدة إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث :	(٥٠٪ من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالمملكة وصُرف له هذا البديل

يعين في هذه الوظيفة الحاصل على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها أو من حصل على اللقب من جامعة تعترف بها الجامعة.

٤ - درجة (مدرس لغة) :

أول المربوط الشهري :	(٤٠٨٠) ريال + سنوات الخبرة " بحد أقصى خمس سنوات "
علاوة الخبرة السنوية :	(٣٥٠) ريال × عدد سنوات الخبرة " للسنة الكاملة فقط "
نهاية المربوط الشهري :	(٦٨٨٠) ريال
بدل الانتقال :	(٥٠٠) ريال
بدل السكن :	(١٧٠٠٠) ريال " لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقدة إذا زوجته أو محرما يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث :	(٥٠٪ من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالمملكة وصُرف له هذا البديل

يشترط فيمن يعين لتدريس إحدى اللغات الأجنبية بالجامعة أن تتوفر لديه أي من المؤهلات الآتية :

- أ - أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس في اللغة التي يقوم بتدريسها بتقدير عام (جيد) على الأقل وعلى دبلوم تدريس اللغة كلفة أجنبية بالإضافة إلى خبرة في تدريسها لا تقل عن سنة ويفضل من سبق له تدريسها للطلاب العرب.
- ب - أن يكون حاصلاً على درجة البكالوريوس في اللغة التي يقوم بتدريسها بتقدير عام (جيد) على الأقل بالإضافة إلى خبرة في تدريسها لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات ويفضل من سبق له تدريسها للطلاب العرب.
- ج - أن يكون حاصلاً على درجة الماجستير في اللغة التي يقوم بتدريسها كلفة أجنبية ويفضل من تكون لديه خبرة في تدريسها لمدة لا تقل عن سنة وسبق له تدريسها للطلاب العرب.

٥ - درجة (محاضر) :

أول المربوط الشهري :	(٣٤٠٠) ريال + سنوات الخبرة " بحد أقصى خمس سنوات "
علاوة الخبرة السنوية :	(٣٥٠) ريال × عدد سنوات الخبرة " للسنة الكاملة فقط "
نهاية المربوط الشهري :	(٦٥٥٠) ريال
بدل الانتقال :	(٥٠٠) ريال
بدل السكن :	(١٨٠٠٠) ريال " لا يصرف هذا البديل للمتعاقد أو المتعاقد إذا زوجته أو محرمها يعمل بإحدى الجهات الحكومية في ذات المنطقة "
بدل التأثيث :	(٥٠٪ من بدل السكن) بشرط لم يسبق له العمل بالمملكة وُصِرَف له هذا البديل

- يشترط في اختيار المحاضر أن يكون من الحاصلين على درجة الماجستير على الأقل أو أية درجة علمية أخرى تعتبرها الجامعة معادلة للماجستير ويعين بأول المربوط عدا الفئات التالية :
- أ - المحاضر في تخصصات (الهندسة ، الصيدلة ، والعلوم الطبية التطبيقية) فيعين بالمربوط الثاني .
- ب - المحاضر في تخصص (الصيدلة الإكلينيكية) فيعين بالمربوط الثالث .
- ج - المحاضر في تخصص (الطب البشري ، وطب الأسنان) فيعين بالمربوط الرابع .

● ثانياً :

- ١ - يجوز زيادة الرواتب لمن يتم التعاقد معه ممن يحمل جنسية إحدى دول أوروبا أو أمريكا أو أية بلدان متقدمة في مستواها العلمي بنسبة لا تتجاوز (٥٠٪) من الراتب المستحق. (الراتب الشهري + سنوات الخبرة) .
- ٢ - يجوز زيادة الرواتب (زيادة استثنائية) حسب ما أقرته الهيئة الاستشارية في الجامعة بجلستها رقم (٢) في ١٢/١/١٤٣٣هـ حسب الجدول التالي :

م	التخصص	نسبة الزيادة	
		مكة المكرمة	الليث والقنفذة
	التخصصات الطبية والهندسية والعلوم والحاسب الآلي واللغات الأجنبية	بحد أقصى ٩٠٪ من الراتب المستحق	بحد أقصى ١٠٠٪ من الراتب المستحق
	(التخصصات الشرعية والدعوة وأصول الدين واللغة العربية والعلوم الإنسانية) وباقي التخصصات ماعدا التخصصات المذكورة في رقم (١) أعلاه	بحد أقصى ٧٥٪ من الراتب المستحق	بحد أقصى ٨٥٪ من الراتب المستحق

الضوابط والمعايير

١. يمنح عضو هيئة التدريس النسب المذكورة بتوصية من لجنة يشكلها عميد الكلية وما في حكمه لهذا الغرض وتكون

برئاسته

٢. لابد من مراعاة تمييز عضو هيئة التدريس المراد منحه الزيادة المعايير التالية :

أ. النشر العلمي في المجالات العلمية المرموقة

ب. المساهمة الفاعلة في أعمال الاعتماد الأكاديمي

ت. التميز في التدريس والإشراف الأكاديمي

ث. الحرص على تطوير القدرات والمهارات في مختلف المجالات

● ثالثاً :

١ - يجوز منح الأطباء البشريين ، وأطباء الأسنان من أعضاء هيئة التدريس ، والمحاضرين العاملين بالمستشفيات بدل عمل

بالمستشفيات للساعات الإضافية المطلوبة نظاماً عند مباشرتهم العمل بالمستشفى بحد أقصى (٨٠٪) من الراتب

الأساسي الذي يتقاضاه شهرياً ، ولا يجوز الجمع بين بدل الندرة وبدل العمل بالمستشفى.

٢ - يجوز منح الصيادلة ، والمتخصصين في العلوم الطبية التطبيقية من أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين العاملين

بالمستشفيات بدل عمل بالمستشفيات للساعات الإضافية المطلوبة نظاماً عند مباشرتهم العمل بالمستشفى بحد أقصى

(٥٠٪) من الراتب الأساسي الذي يتقاضاه شهرياً ، ولا يجوز الجمع بين بدل الندرة وبدل العمل بالمستشفى.



ملاحظات هامة :

- يجب التأكيد على المرشحين بمصادقة المؤهلات العلمية والخبرات العملية من الجهات المختصة بسفارات المملكة في الخارج قبل منحه تأشيرة الدخول ، ويفضل أن يكون ذلك في وقت مبكر لكونه يستغرق وقتاً طويلاً في بعض الأحيان مما قد يعطل إجراءات التعاقد.
- التأكيد على المرشح بضرورة العمل على الوصول إلى المملكة في الوقت المحدد من قبل الجامعة والذي إما أن يكون مع بداية الفصل الدراسي أو خلال شهرين من تاريخ خطاب الترشيح المرسل للملحقية .

الخطوات الإعدادية لشغل الوظائف الأكاديمية :

- ١- إعداد البيانات الخاصة بكل كلية والمتعلقة بعدد الطلاب والطالبات مقابل عدد أعضاء هيئة التدريس إضافة إلى عدد الوظائف التي لا تزال شاغرة لدى الكلية أو المعهد تمهيداً لتوزيع الوظائف بناءً على تلك البيانات .
- ٢- توزيع الوظائف على الكليات بخطابات موجهة للعمداء من معالي مدير الجامعة.
- ٣- تقوم عمادة كل كلية أو معهد بتقسيم الوظائف على الأقسام داخل الكليات بناءً على الاحتياجات الفعلية للأقسام .
- ٤- تقوم كل جهة بتحديد التخصصات للوظائف وتعبئة نموذج الإعلان (ملحق ٧) عن الوظائف وإعادته إلى عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين .
- ٥- إعداد الإعلان وتجهيز برنامج التقديم الإلكتروني للوظائف من قبل عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين .
- ٦- الإعلان عن الوظائف الأكاديمية في الصحف المحلية والموقع الإلكتروني للجامعة ولدى الملحقيات الثقافية .
- ٧- تقوم الكلية أو المعهد باستقبال ملفات المتقدمين للوظائف أثناء فترة الإعلان عن الوظائف حيث تشكل لجنة داخلية لدراسة وتدقيق الطلبات بناءً على الشروط المحددة لكل وظيفة .
- ٨- إرسال الملفات من الكليات إلى العمادة لإجراء التدقيق النهائي وإعادتها بعد التدقيق إلى الكليات لاستكمال إجراءات التعيين من إجراء الاختبارات والمقابلات الشخصية ثم العرض على المجالس المختصة .
- ٩- تقوم العمادة بإرسال السير الذاتية التي تصل من الملحقيات الثقافية تبعاً إلى الكليات لدراستها واختيار المؤهلين للتعاقد معهم وفق حاجة الكليات لتخصصاتهم في حال عدم وجود المؤهلين من المواطنين السعوديين لشغل تلك الوظائف .
- ١٠- إرسال الكليات لقوائم المرشحين للتعاقد من الخارج إلى عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين تمهيداً لإرسالها إلى الملحقيات الثقافية وتحديد مواعيد المقابلات الشخصية لهم هناك .
- ١١- تحديد لجان التعاقد التي ستسافر إلى الملحقيات الثقافية المعنية لإجراء المقابلات الشخصية .



وستتم الخطوات وفقاً للجدول التالي والذي يحدد مدة كل خطوة :

ملاحظات	الهدية	الإجراء
	أسبوعان	إعداد بيانات توزيع الوظائف
	يوم واحد	توزيع الوظائف على الكليات
<p>لن تقبل طلبات الإعلان بعد التاريخ المحدد نظراً لما يسببه ذلك من تأخير في الإجراءات بعد ذلك . يتم إرساله من خلال :</p> <p>ايميل vdafsa@uqu.edu.sa فاكس ٥٥٩٢٢٧٤</p>	خمسة أيام عمل	تقسيم الوظائف على الأقسام داخل الكليات وتحديد التخصصات للوظائف وتعبئة نموذج الإعلان عن الوظائف وإعادته إلى عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين
<p>يتم في اليوم الثالث يتم وضع رابط للعملاء من أجل مراجعة الإعلان قبل نزوله في الموقع .</p>	ثلاثة أيام عمل	إعداد الإعلان من قبل عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين
<p>ملاحظة مهمة : يتم استقبال الملفات وتدقيقها في الكليات خلال فترة الإعلان .</p>	عشرة أيام	الإعلان عن الوظائف الأكاديمية في الصحف المحلية والموقع الإلكتروني للجامعة ولدى الملحقيات الثقافية
<p>تجنباً لتأخير الإجراءات نرجو مراعاة الملاحظات التالية :</p> <p>(١) يجب التأكد من توقيع المتقدم على الإقرار بأنه لا يعمل في أي جهة حكومية وإرفاق التعهد مع ملف المتقدم .</p> <p>(٢) التأكد من المصادقة على الشهادات .</p> <p>(٣) مراجعة عمر المتقدم بناءً على معلومات الهوية الوطنية .</p> <p>(٤) التأكد من مطابقة مؤهلات وتخصص المتقدم للوظيفة المعلن عنها .</p> <p>* بعد إعادة الملفات إلى الكلية تتولى الكلية إعلان أسماء المرشحين لدخول الاختبارات والمقابلات الشخصية على موقع الكلية .</p>	ثلاثة أيام عمل	إرسال الملفات من الكليات إلى العمادة لإجراء التدقيق النهائي وإعادتها بعد التدقيق إلى الكليات لاستكمال إجراءات التعيين

ملاحظات	الهدية	الإجراء
<p>* سيتم إرسال ما يصل للعمادة من سير ذاتية عبر البريد الإلكتروني</p> <p>* لا ينبغي الاعتماد فقط على السير الذاتية التي ترسل من الملحقيات وإنما على الكلية الاجتهاد في البحث عن المتميزين</p>	عشرة أيام	تقوم العمادة بإرسال السير الذاتية التي تصل من الملحقيات الثقافية تبعاً إلى الكليات لدراستها واختيار المؤهلين للتعاقد معهم وفق حاجة الكليات لتخصصاتهم
<p>لن يقبل الترشيح للتعاقد بعد التاريخ المحدد نظراً لما يسببه ذلك من تأخير في لجان التعاقد .</p>	خمسة أيام	إرسال قوائم المرشحين للتعاقد من الخارج
<p>تنطلق أربع لجان مختلفة إلى أربع دول ؛ <u>مثال</u> : (مصر/الأردن/تونس/باكستان)</p> <p>وتتكون اللجنة من : (العميد أو أحد الوكلاء كرئيس للجنة _ اثنان أو ثلاثة من الموظفين المختصين _ عدد من عمداء الكليات يتراوح ما بين خمسة إلى سبعة عمداء من تخصصات مختلفة)</p>	خمسة أيام	لجان التعاقد (١)
<p>بنفس طريقة اللجان السابقة</p>	خمسة أيام (بعد الرحلة الأولى بأسبوع أو أسبوعين)	لجان التعاقد (٢)

نموذج اتفاق مبدئي

إنه في يوم الموافق / / ١٤هـ / / ٢٠٠م، تم الاتفاق المبدئي بين كل من

أولاً : جامعة أم القرى / ممثلاً عنها : (طرف أول) .
ثانياً : سعادة (الدكتور / المحاضر / مدرس اللغة) : (طرف ثاني) .

على ما يلي

يشغل الطرف الثاني وظيفة (.....) بمعهد / بكلية (.....) بالمميزات التالية :

١. الراتب الشهري

(.....) ريال

٢. بدل تنقل

(.....) ريال

٣. بدل سكن سنوي

(.....) ريال

٤. بدل تأثيث يصرف مرة واحدة*

(.....) ريال

٥. زيادة في الراتب بنسبة**

(%)

٦. الالتزام بكافة المواد المنصوص عليها بلائحة توظيف غير السعوديين المعمول بها في الجامعة السعودية .

٧. سيكون توقيع العقد النهائي في مقر الجامعة بمكة المكرمة على أن لا يسبق ذلك تاريخ / / ١٤هـ

الموافق / / ٢٠٠م واستكمال إجراءات التعاقد النهائية بعد تقديم الشهادات العلمية والخبرات

العملية مصدقة من الجهات المختصة في موعد أقصاه أسبوعين من توقيع العقد مع مطابقتها بالأصول .

والله ولي التوفيق ...

الطرف الأول

الطرف الثاني

ممثل الجامعة

الاسم :

الاسم :

التوقيع :

التوقيع :

* بدل التأثيث يصرف مرة واحدة طوال مدة العقد لمن لم يصرف له قبل ذلك في تعاقد سابق في المملكة

** الزيادة الاستثنائية تسحب من الراتب المستحق مع إرفاق محضر لجنة الزيادات في الكلية حسب ما جاء في جلسة الهيئة الاستشارية رقم (٢) في

١٢/١٣٣/١٤هـ وتضاف إلى العقد بعد اتخاذ الإجراءات الإدارية اللازمة



ترجمة بعض المصطلحات بالدليل

مميزات العقد المبدئي لعضو هيئة تدريس مرشح

Preliminary Employment Contract for Faculty Candidate

Name of the faculty Candidate	اسم عضو هيئة التدريس المرشح
Nationality	الجنسية
Degree	الدرجة العلمية
Position No	رقم الوظيفة ومسامها
Qualification and Specialization	المؤهل والتخصص
College & Department	الكلية والقسم
Place of contract	بلد التعاقد
Basic Salary : SR (monthly)	الراتب الأساسي
Housing Allowance: SR (Annual)	بدل السكن
Transportation Allowance: SR (monthly)	بدل النقل
Furnishing Allowance: 50% (Housing Allowance) (one time)	بدل التأثيث
Extra for Experience: SR (monthly)	علاوة الخبرة
Extra: (%)	زيادة في الراتب
Remarks	ملاحظات
Address	عنوان المرشح

