

معهد البحوث  
والدراسات الإستشارية  
Institute of Consulting  
Research and Studies



# حافز

برنامج تأهيل المهندسين حديثي التخرج



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



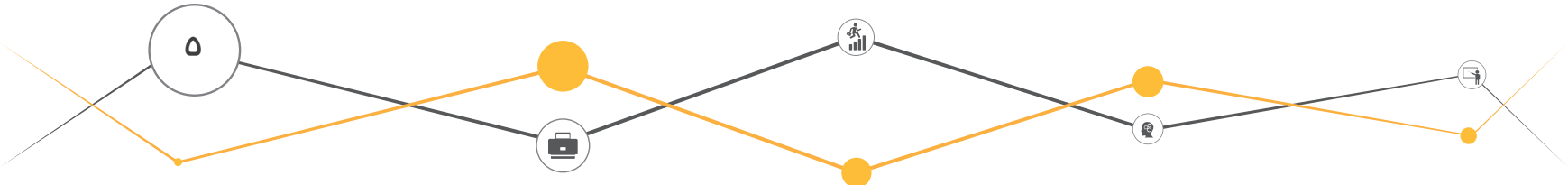
## برنامج تأهيل المهندسين حديثي التخرج ( جاهز )

### أهداف البرنامج العامة والخاصة والسلوكية

- تطوير كفاءة وفعالية المهندس وفقاً لمتطلبات الجودة وحسن الأداء لسوق العمل.
- وضع المهندس على عتبة المعايير المهنية المعروفة في تطوير وتأهيل المهندس حديث التخرج .
- تعريف المهندس بكل ما من شأنه نجاح أو فشل المشروع من الناحية المهنية والإدارية والقانونية.
- تنمية مهارات المهندس ليكون قادراً على التعامل مع محيطه الخارجي بكل مكوناته ومصالحه المختلفة .
- تعريف المهندس بالطرق والوسائل المتعارف عليها في سوق العمل او في القطاع العام - للتدرج الوظيفي ليصبح قادراً على شغل الوظائف القيادية في مواقع اتخاذ القرار .
- حصول المهندس على المهارات القانونية والتعاقدية التي لا غنى عنها لأي مهندس في العمل الحكومي أو القطاع الخاص .
- تعريف المهندس بالمستجدات الدولية والأكواد العالمية في الهندسة ومتطلباتها الأخلاقية .
- إكساب المهندس المهارات والأدوات المطلوبة لنجاحه في تقديم نفسه وأعماله للآخرين عبر تعريفه بمهارات العرض والإلقاء وكتابة التقارير الفنية .
- تنمية المهارات التخطيطية للمهندس و تعريفه بمبادئ الإدارة وفن التفاوض .
- تعريفه بالهيكل التنظيمية في إدارة المشتريات والتكاليف وغيرها من الإدارات المهمة في صناعة الإنشاءات وطرق التسلسل الوظيفي ومستويات اتخاذ القرار لضمان نجاحه في المؤسسة التنظيمية التي ينتمي لها .

مدة البرنامج

١٨ يوم



# أقسام الدورات



٣

المهارات المهنية  
والاخلاقية



١

المهارات الادارية



٢

المهارات التعاقدية  
والإجرائية



# المهارات الادارية



## مبادئ في الإدارة والتخطيط

عدد الساعات ٦ ساعات

عدد الأيام ١ يوم واحد

الفئة المستهدفة

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. التخطيط
٢. التنظيم
٣. التوظيف
٤. القيادة
٥. الرقابة
٦. شرح مختصر عن وظائف الإدارة
٧. تعريف المشاركين بأهمية التخطيط لنجاح المشروع
٨. أنواع الهياكل التنظيمية

المهارات المكتسبة





# مهارات الاتصال الفعال وفن التفاوض



عدد الساعات ⌚ ٦ ساعات

عدد الايام 📅 ١ يوم واحد

الفئة المستهدفة 👥

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. تعريف الاتصال الفعال
٢. أسس الاتصال الفعال
٣. بناء العلاقات مع الآخرين
٤. مهارات الاتصال الفعال
٥. فن الإقناع والتأثير في الآخرين
٦. شرح أساليب التفاوض

المهارات المكتسبة 📊



٩



# مقدمة في إدارة المشاريع

عدد الساعات ١٢ ساعة

عدد الأيام ١٠ يومان

الفئة المستهدفة

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. مقدمة في فن الإدارة
٢. مثلث المشروع
٣. الجداول الزمنية
٤. دورة حياة المشروع
٥. خطوات إدارة المشاريع

المهارات المكتسبة



## مهارات الإلقاء والعرض وكتابة التقارير



١٢ ساعة

عدد الساعات 


يومان

عدد الايام 

الفئة المستهدفة 

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. اكتساب مهارات الإلقاء والعرض
٢. عناصر الإلقاء الناجح
٣. التحدث أمام الجمهور
٤. أنواع التقارير
٥. العناصر والخصائص الرئيسية للتقارير الجيدة
٦. طرق كتابة التقارير
٧. خطوات إعداد التقارير
٨. كيف تعرض التقرير

المهارات المكتسبة 



11





## فن تحليل المشكلات واتخاذ القرار

عدد الساعات ٦ ساعات

عدد الأيام ١ يوم واحد

الفئة المستهدفة

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف
- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- مدير

١. تحليل المشكلات ومكوناتها
٢. أنواع المشكلات
٣. وسائل التعامل مع المشكلات
٤. طرق حل المشكلات
٥. خطوات تحليل المشكلة

المهارات المكتسبة

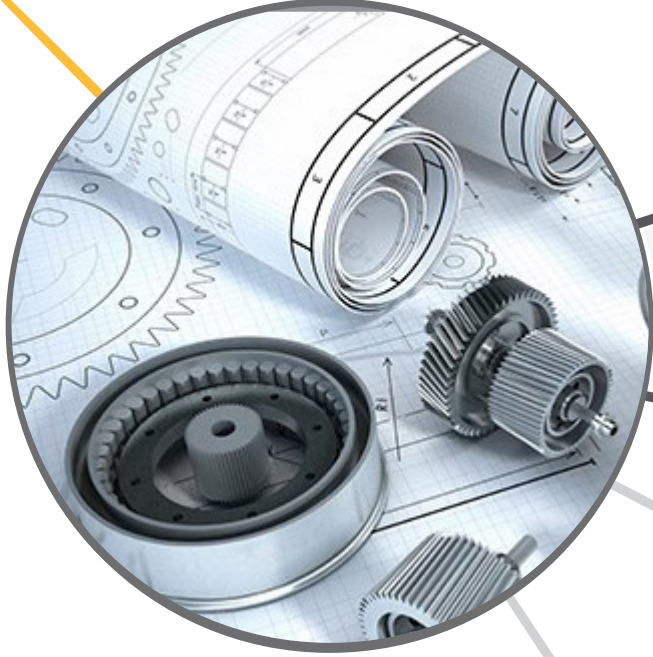


١٢



# المهارات التعاقدية والإجرائية





## مقدمة في العقود وأنواع العقود الهندسية


عدد الساعات ٦ ساعات 

عدد الأيام ١ يوم واحد 

الفئة المستهدفة 

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. تعريف العقد
٢. الهيكل العظمي للعقد الهندسي
٣. أنواع العقود الهندسية
٤. ميزات وعيوب كل نوع من أنواع العقود
٥. مراحل إعداد العقد

المهارات المكتسبة 



# مقدمة في عقود الفيدك ونظام المشتريات



عدد الساعات ⌚ ٦ ساعات

عدد الايام 📅 ٦ ايام  
يوم واحد

الفئة المستهدفة 👥

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف
- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- مدير

١. تعريف وتاريخ الفيدك
٢. أهداف منظمة الفيدك
٣. أهمية الفيدك وميزاته وعيوبه
٤. نماذج الفيدك
٥. الكتاب الأحمر
٦. نظام المشتريات الحكومية
٧. الفرق بين الفيدك ونظام المشتريات

المهارات المكتسبة 📈



١٥







## المطالبات والتحكيم


عدد الساعات ٦ ساعات 

عدد الأيام ١ يوم واحد 

الفئة المستهدفة 

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

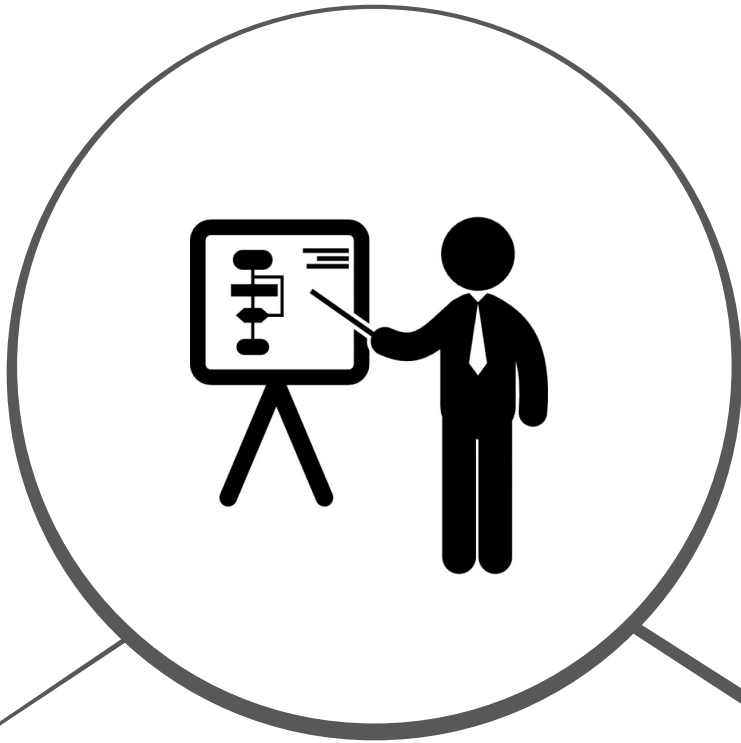
١. العناصر المسببة للمطالبات الهندسية
٢. كيف نتجنب المطالبات
٣. وسائل حل النزاع
٤. مفهوم وتعريف التحكيم
٥. الفرق بين التحكيم وتقارير الخبرة

المهارات المكتسبة 

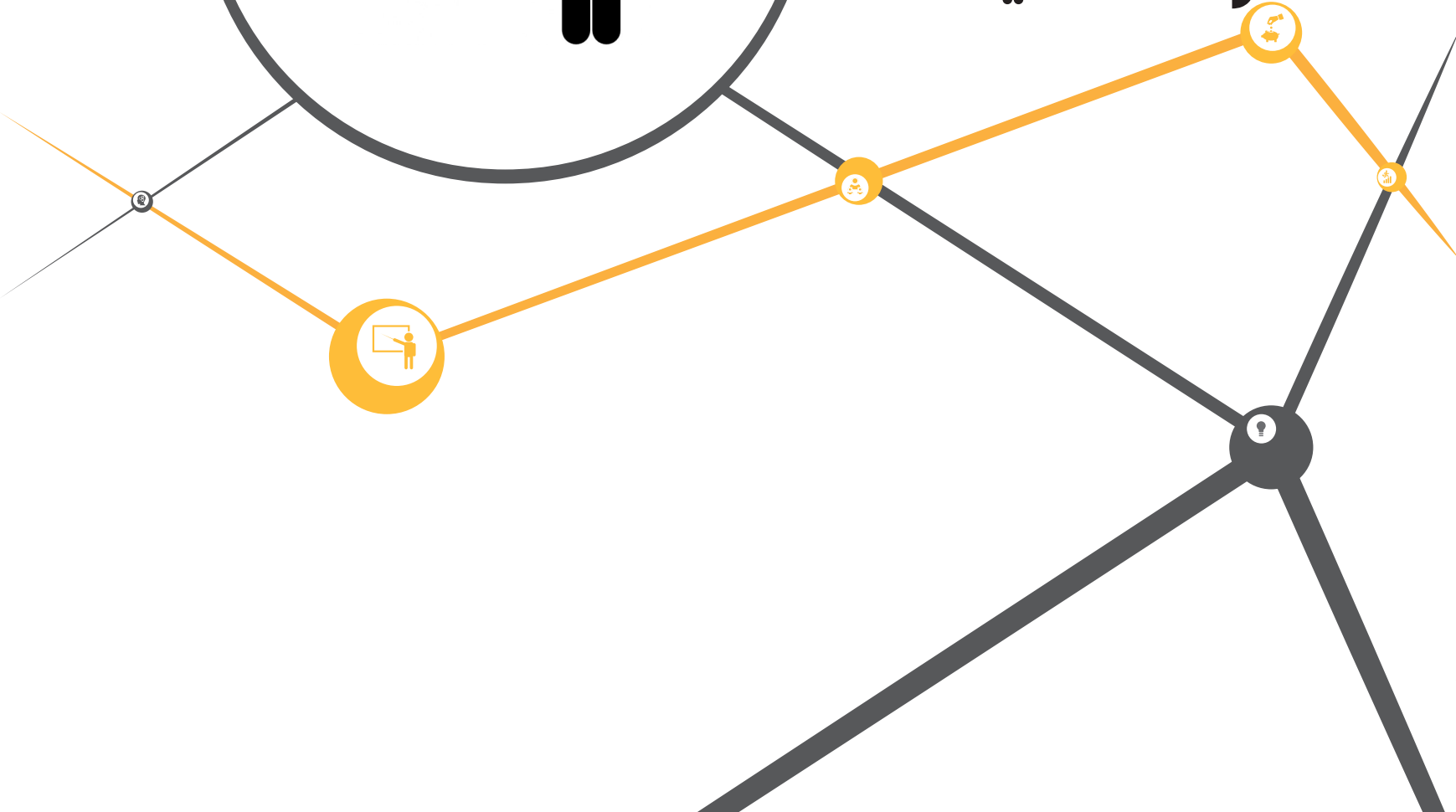


١٦





# المهارات المهنية والأخلاقية






## طرح العطاءات وتحليلها وإعداد وثائق المشروع

٦ ساعات

عدد الساعات 

يوم واحد


عدد الأيام 

الفئة المستهدفة



- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف
- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- مدير

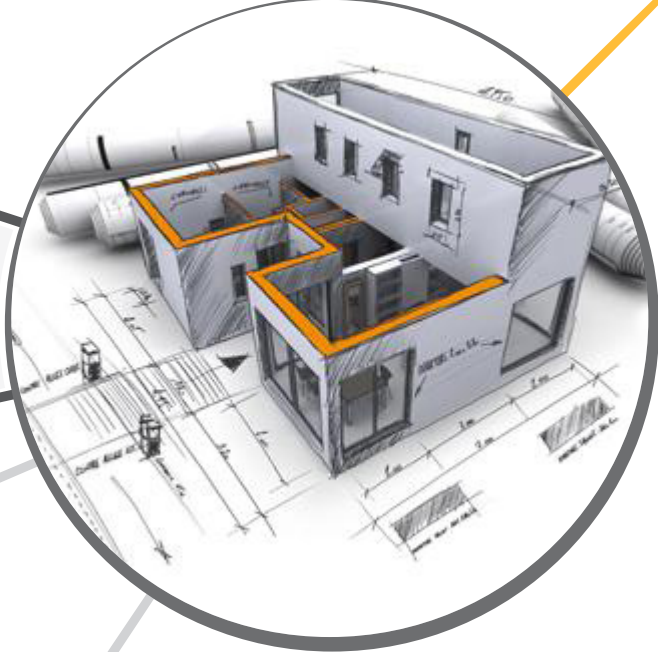
١. تعريف العطاءات
٢. خطوات طرح العطاءات
٣. تحليل العطاءات والتقرير
٤. اعداد وثائق المشروع
٥. فتح المظاريف
٦. الترسية والضمانات البنكية

المهارات  
المكتسبة 



١٨

## إدارة التصميم والإشراف والصيانة



١٨ ساعة

عدد الساعات 

ثلاث أيام

عدد الايام




الفئة المستهدفة



- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- مدير

١. الهيكل التنظيمي لإدارة المشاريع
٢. مهام إدارة التصميم
٣. أقسام إدارة التصميم
٤. مهام إدارة الإشراف وأقسامها
٥. مهام إدارة الصيانة وأقسامها
٦. التعامل مع الإدارات الثلاثة
٧. إدلة الإجراءات في إدارة المشاريع وأهمية وجودها

المهارات المكتسبة 



١٩




## إدارة المشتريات والمواد

٦ ساعات

عدد الساعات 

يوم واحد


عدد الأيام 

الفئة المستهدفة



- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. تحليل المشتريات والمواد
٢. دراسة البدائل المتاحة
٣. توفير المشتريات بأعلى جودة وأقل سعر
٤. علاقة إدارة المشتريات بالهيكل التنظيمي للمشاريع
٥. خطوات إدارة المشتريات
٦. أهمية قاعدة البيانات في المشتريات

المهارات المكتسبة 



٢٠

# مقدمة في الهندسة القيمة



عدد الساعات ⌚ ٦ ساعات

عدد الايام 📅 ٦ يوم واحد

الفئة المستهدفة 👥

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف

١. تعريف الهندسة القيمة
٢. علاقة الهندسة القيمة بالمشاريع
٣. كيفية الربط بين الجودة وتقليل التكلفة
٤. الوظيفة والجمال في الهندسة القيمة
٥. خطوات إجراء دراسة قيمة

المهارات المكتسبة 📈





## التطوير المهني للمهندس (الأكواد العالمية - اخلاق المهنة والمسارات المهنية)

عدد الساعات ٦ ساعات

عدد الأيام ١ يوم واحد

الفئة المستهدفة

- مهندس مساعد
- مهندس
- مهندس مشرف
- رئيس قسم
- مدير شعبة
- مدير إدارة
- مدير

١. التعريف بالأكواد العالمية المتعارف عليها
٢. أهمية الكود
٣. تضارب المصالح في العمل الهندسي
٤. أسس وأخلاقيات مهنة الهندسة
٥. التعريف بالمسارات المهنية وأهميتها للمهندس

المهارات  
المكتسبة



# إدارة التكاليف



٦ ساعات

عدد الساعات 

يوم واحد

عدد الايام



الفئة المستهدفة




• مهندس مساعد

• مهندس

• مهندس مشرف

١. أهمية إدارة التكلفة في نجاح المشروع
٢. تحليل ودراسة التكاليف المتوقعة
٣. التحكم في التكلفة
٤. طرق تخفيض التكاليف بدون التأثير على الجودة
٥. العلاقة بين التكلفة والأرباح في المشاريع
٦. موقع إدارة التكاليف في هيكل المشروع

المهارات المكتسبة 

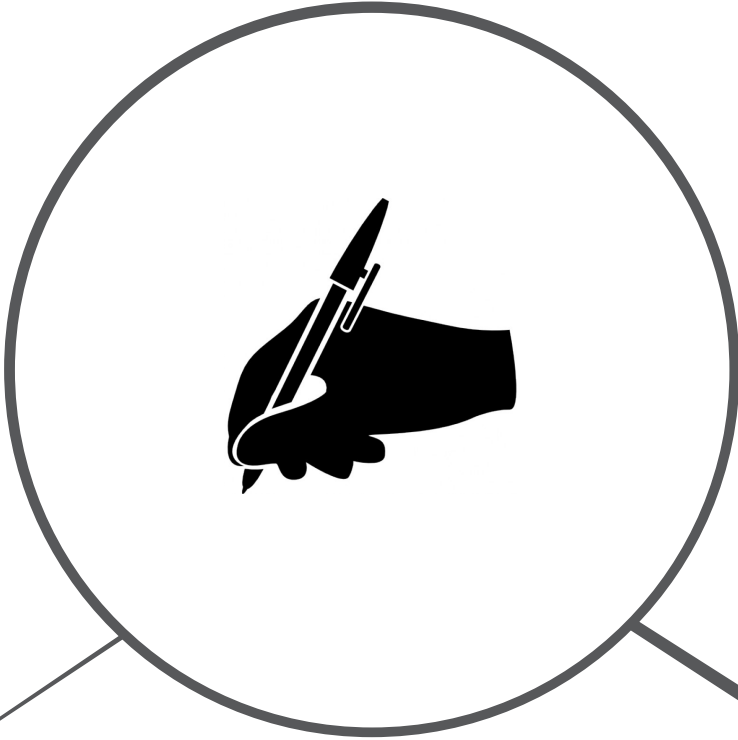


٢٣

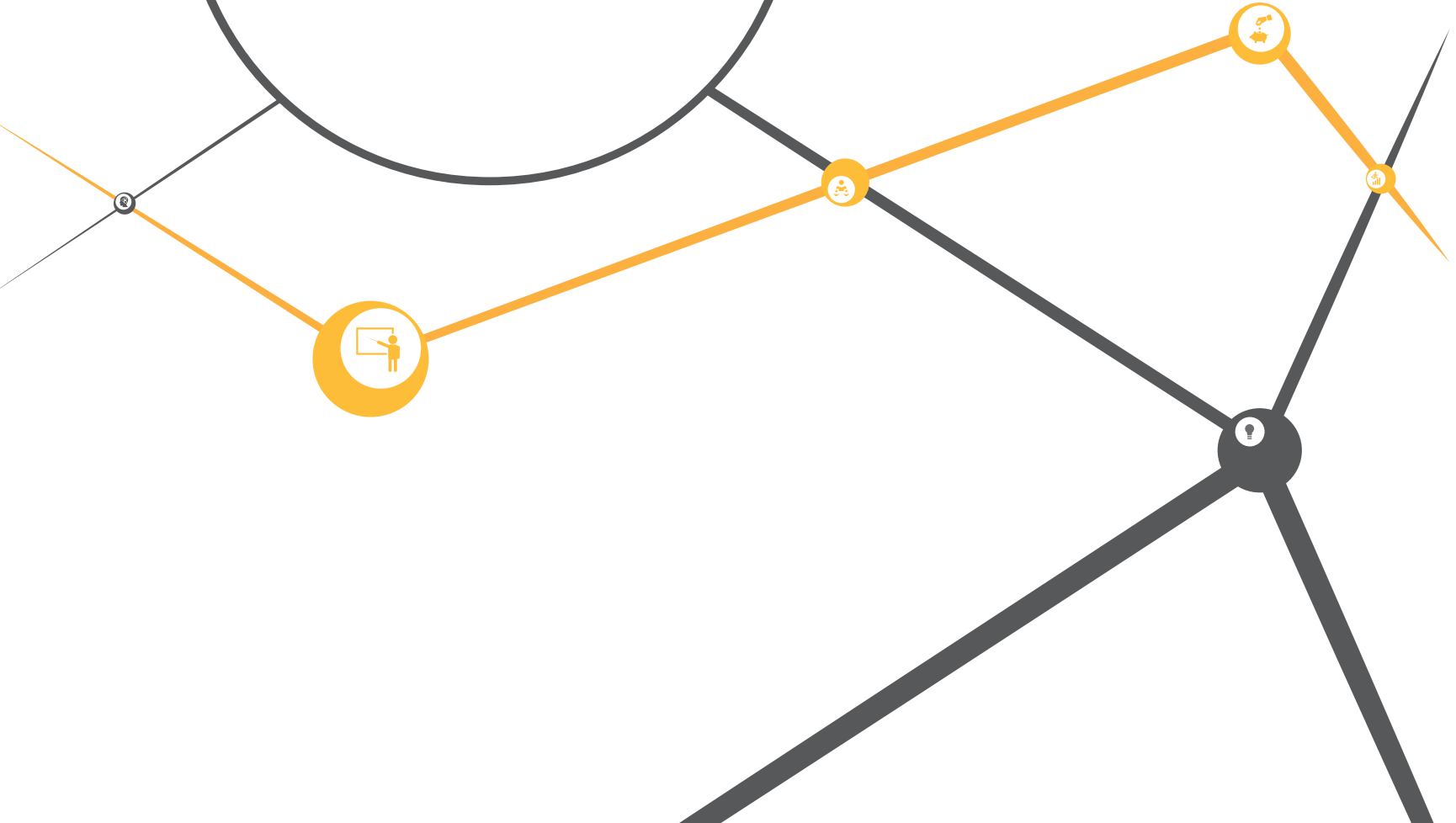








قالوا عنا



البرنامج متميز ويمتاز بالتنوع الذي يحتاجه المهندس في سوق العمل من حيث تطوير المهارات ووضع المهندس على عتبة المعايير المهنية وتعريفه بالمستجدات الدولية والمعايير الهندسية العالمية والتي تكسبه مهارات من الصعب الحصول عليها بدون الممارسة العملية و الاحتكاك والاستعانة بالخبراء

اتوقع للبرنامج النجاح الباهر إن شاء الله وذلك للاستعداد الرائع ومقدمي الدورات المتميزين والادارة المبدعة .



د. حمزه أحمد غلمان

عميد كلية الهندسة والعمارة الإسلامية

البرنامج متكامل وهو يعطي الطلاب المفاتيح الأساسية لدخول مجال العمل وأنا انصح به من يريد التطور وسد الثغرات بعد التخرج .



د. موفق محمد احمد عريجه  
رئيس قسم الهندسة الميكانيكية

بكلية الهندسة - جامعه ام القرى

اطلعت على واحد من أهم البرامج التأهيلية التي يقوم عليه معهد البحوث والاستشارات بجامعة أم القرى والموسوم باسم (جاهز) حيث يستهدف حديثي التخرج من مهندسين ومعماريين وغيرهم من خريجي الأقسام الهندسية والعمارة وهو بحق برنامج يهيء الخريج للحياة العملية لأنه يعمل على ترسيخ ما تعلمه على مقاعد الدراسة وربطه بالواقع العملي الذي هو مقدم على المشاركة والاسهام بعلمه فيه.

أسأل الله أن يؤتي هذا البرنامج بثمار طيبة لخدمة الوطن وأن يجزي بالخير القائمين على البرنامج وفق الله الجميع.



م.جميل بن محمد السلفي  
رئيس قسم العمارة الإسلامية سابقاً



م/ سلطان بن إبراهيم الساسبي  
مدير مشاريع بشركة المياه الوطنية

برنامج مهم للمهندسين حديثي التخرج وبالأخص للذين يرغبون بالعمل بمجال المشاريع حيث أن البرنامج ينمي النواحي الفنية والإدارية التي يغفل عنها الكثير من المهندسين أصحاب الخبرة فكيف بمن هم حديثي التخرج.

أتمنى من الله العلي القدير أن يوفق القائمين على البرنامج وأن يتم تعميم هذه التجربة الرائدة على كل الجامعات السعودية.



م/مذكر القحطاني

برنامج جاهز يعتبر نقلة نوعية في مجال التدريب الهندسي. فحسب علمي لا يوجد برنامج يجمع بين مهارات التواصل الفعال والمجالات الإدارية والتعاقدية والمهنية التي يحتاجها المهندس كهذا البرنامج . أنصح كل مهندس في بداية حياته العملية بالتسجيل في البرنامج ليكون جاهز لسوق العمل.



