



الملف التعريفي

معهد البحوث والدراسات الاستشارية بجامعة أم القرى

المحتويات

الشريحة	المحتوى	الشريحة	المحتوى
08	نطاقات عمل معهد البحوث والدراسات الاستشارية	03	نبذة عن معهد البحوث والدراسات الاستشارية
10	إنجازات المعهد	04	الهوية الاستراتيجية
11-48	أبرز مشاريع المعهد	04	أولوياتنا في المعهد
49	الموارد الاستشارية	05	ارتباط الأهداف برؤية المملكة ٢٠٣٠
51	الاعتمادات الدولية	07	الميزة التنافسية
52	شركاء النجاح		



نبذة عن معهد البحوث والدراسات الاستشارية

يعد معهد البحوث والدراسات الاستشارية بجامعة أم القرى الواجهة التعاقدية ومركز الأعمال لجميع جهات الجامعة لتقديم الخدمات الاستشارية والعلمية، والبحثية للقطاع العام والخاص والمجتمع؛ فبالإضافة إلى التزاماتنا تجاه المستفيدين الحاليين يعمل دائماً إلى تطوير إستراتيجيات ولوائح وآليات ونظم وممارسات الأعمال التعاقدية التي تقدمها الجامعة للمستفيدين في جميع القطاعات ضمن إطار التنمية المستدامة في المملكة كما رسمتها رؤية المملكة ٢٠٣٠ بما يحقق مساهمة فاعلة للجامعة في بناء وتطوير اقتصاد ومجتمع المعرفة من خلال إمكاناتها البشرية والفكرية والمادية.

الهوية الاستراتيجية

أولوياتنا في معهد البحوث والدراسات الاستشارية :

١- المساهمة في توطين سوق الاستشارات في المملكة



٢- تطوير المهارات نحو بناء مجتمع واقتصاد معرفي



٣- تعزيز المشاركة في تطوير منتجات معرفية وحلول استشارية تلبي احتياجات سوق العمل



٤- تحقيق الكفاءة الاقتصادية وتنويع مصادر الدخل والموارد المالية للجامعة



٥- توجيه أعمالنا واستثماراتها نحو القطاعات الاقتصادية الحيوية في رحلة الاستدامة



الرؤية

أن يكون المعهد مؤسسة ريادية تُعنى بإنتاج ونقل وتوطين المعارف والتقنيات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في المملكة.



الرسالة

النهوض ببرامج التحول لجامعة أم القرى لتكون جامعة ريادية من الطراز العالمي.



الأهداف الاستراتيجية

١. تقديم الخدمات والدراسات الاستشارية بصورة احترافية متميزة، وبمرونة وتنافسية عالية
٢. تنمية منظومة الموارد الذاتية لجامعة أم القرى
٣. المساهمة في تحقيق الاستثمار الأمثل للموارد البشرية والامكانيات التقنية على المستوى المحلي والوطني
٤. تطوير الأعمال والمساهمة في تطوير منظومة الاقتصاد المعرفي
٥. الشراكات الاستراتيجية الفاعلة مع القطاع العام والقطاع الخاص والقطاع الثالث



ارتباط أهداف

معهد البحوث والدراسات الاستشارية
برؤية السعودية ٢٠٣٠





جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY



جامعة أم القرى
معهد البحوث والدراسات الاستشارية

تعزيز فعالية
الحكومة
تمكين المسؤولية
الاجتماعية



تنمية وتنويع
الاقتصاد
زيادة معدلات
التوظيف



تعزيز القيم الإسلامية
والهوية الوطنية
تمكين حياة
عامرة وصحية



- | | |
|----|--|
| 01 | تطوير برامج تعليمية نوعية لإعداد طالب منافس عالمياً. |
| 02 | تحسين جودة مخرجات البحث العلمي. |
| 03 | تطوير منظومة الابتكار وتوجيهها لتعزيز الاقتصاد المعرفي . |
| 04 | رفع كفاءة الموارد والحكومة لتحقيق التميز في العمل المؤسسي. |
| 05 | تعزيز مكانة الجامعة عالمياً بعمقها العربي والإسلامي وتفعيل دورها المجتمعي. |

أهداف
جامعة
أم القرى

- | | |
|----|--|
| 01 | تقديم الخدمات والدراسات الاستشارية التعليمية والبحثية والمجتمعية المحققة للتنمية وللاقتصاد المعرفي |
| 02 | تنمية منظومة الموارد الذاتية وحوكمتها ورفع كفاءتها |
| 03 | تحقيق الاستثمار الأمثل للإمكانيات الفنية والموارد البشرية والعلمية بالجامعة |
| 04 | تطوير الأعمال و تقديم الدعم اللوجستي للمشاريع الاستشارية |
| 05 | تعزيز الشراكات الاستراتيجية الفاعلة مع القطاع العام والخاص وغير الربحي |

أهداف
معهد
البحوث
والدراسات
الاستشارية



الميزة التنافسية



مرونة العقود التنفيذية
والتشغيلية

الموقع الجغرافي



تعدد الشراكات الاستراتيجية مع
الجهات العامة والخاصة وغير الربحية

المرجعية العلمية للاستشارات
المتخصصة



الاعتمادات العالمية

الكوادر البشرية المتخصصة



تجارب النجاح
والنتائج المهنية والاحترافية
لمشاريع والدراسات الاستشارية

الانتماء لجهة حكومية مرموقة
ذات ثقة عالية



نطاقات عمل معهد أبحاث والدراسات الاستشارية

التعليم والتطوير
المهني

الاستشارات
والشراكات

المسؤولية
المجتمعية

البحث والتطوير
والابتكار

الفئات المستهدفة:

١. جهات القطاع العام.
٢. جهات القطاع الخاص.
٣. جهات القطاع غير الربحي.
٤. الهيئات والمنظمات.
٥. مراكز البحث والابتكار.



نطاقات عمل معهد البحوث والدراسات الاستشارية



المسؤولية المجتمعية

الخدمات المجتمعية

الاستثمار المجتمعي، خدمات المجتمع المعرفي.



البحث والتطوير والابتكار

البحث العلمي

مشاركات بحثية، أوراق عمل، مؤتمرات وملتقيات.

المنتجات المعرفية

تطوير المنتجات للمؤسسات (تطوير سلع وخدمات، تطوير أنظمة وتطبيقات)، منتجات تقنية، منتجات الملكية الفكرية، منتجات براءات الاختراعات.

خدمات المعامل البحثية والمركزية

المعامل المركزية، العيادات التخصصية، الخدمات والدراسات البحثية.

التحول الرقمي و التقنيات الحديثة

مشاريع التحول الرقمي، مشاريع التحول الإلكتروني، مشاريع تطوير البنية الرقمية.



التعليم والتطوير المهني

التعليم

الدراسات العليا، الدبلومات المهنية المتخصصة، الدبلومات التنفيذية، التحكيم العلمي، الإحصاء والتقييم، الإشراف العلمي، برامج الزمالة، خدمات البنية التعليمية، تخطيط المنشآت التعليمية وجودتها، برامج البكالوريوس المدفوع، تطوير المناهج التعليمية.

التدريب

البرامج التدريبية، الدورات التدريبية، تقديم التدريب النظري والعملي، مشاريع التدريب والتأهيل، الدبلومات المهنية المدفوعة (بعد البكالوريوس محلياً وعالمياً)، الشهادات الاحترافية والعالمية، تطوير الحقائق التدريبية، تطوير البرامج التدريبية واعتماداتها، ورش العمل.



الاستشارات والشراكات

الخدمات الاستشارية

إعداد دراسات استشارية، تطوير حلول استشارية، خدمات التأهيل للكوادر الاستشارية، خدمات التأهيل الاستشاري للمؤسسات.

الشراكات

اتفاقيات تعاون، شراكات استراتيجية.

إنجازات المعهد

481 
مستشار

118 
شراكة استراتيجية

734 
العقود الاستشارية

245,300 
مستفيدين من خدمات التطوير المهني

165 
عقود التطوير المهني

9,600 
دورة من دورات التطوير المهني





أبرز مشاريع معهد البحوث والدراسات الاستشارية



وزارة السياحة
Ministry of Tourism

مشروع رواد السياحة لتدريب 100,000

جامعة أم القرى
معهد البحوث والدراسات الاستشارية



مسارات المشروع

1. مسار الدورات القصيرة عن بعد
2. مسار الدورات القصيرة باللغة العربية
3. مسار الدورات القصيرة باللغة الانجليزية

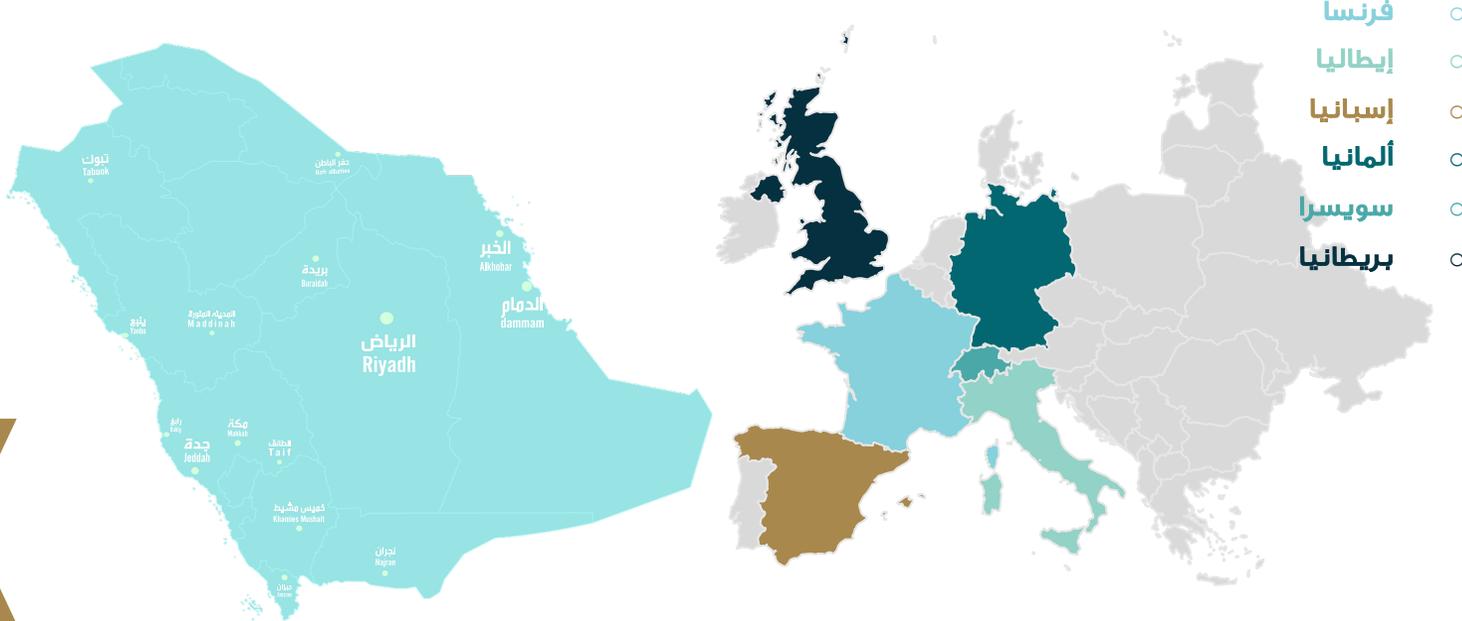
مميزات المشروع

1. منصة تدريب متخصصة.
2. حوكمة للمشروع.

الشركاء الدوليين



www.uqu.edu.sa/icrs



برنامج التدريب المتخصص في الضيافة والفندقة والسياحة هو برنامج تدريبي واسع النطاق يهدف إلى تزويد 100 ألف فرد من جميع المستويات المهنية في صناعة السياحة بالمعرفة والمهارات من أجل رفع مستوى مهارات وقدرات محترفي السياحة في جميع أنحاء المملكة.



400,000

عدد الساعات التدريبية



400

عدد الدورات التدريبية



80

عدد المدربين



100,000

متدرب



القطاعات التدريبية



الاعلام والنشر والتوزيع



الاتصالات وتقنية المعلومات



الادارة والتسويق والمحاسبة



الصحة والسلامة المهنية



الصناعة والتعدين والطاقة والهندسة



السياحة والمطاعم والفنادق والمعارض



الطب والرعاية الصحية



الغير الربحي



المالية والتمويل والتأمين



اللوجستيات وسلاسل الامداد

التدريب في مدن المملكة



برنامج مهارات هو أحد برامج صندوق تنمية الموارد البشرية هدف الذي يستهدف من خلاله رفع مهارات موظفي القطاع الخاص والقطاع غير الربحي المسجلين في البوابة الوطنية للعمل طاقات، يقدم البرنامج بالشراكة مع جامعة أم القرى ويهدف الى رفع مهارات الموظفين بغرض زيادة استقرارهم الوظيفي وذلك من خلال تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظائف ومهارات الموظف.



80,000

عدد الساعات التدريبية



+2000

عدد الدورات التدريبية



+600

عدد المدربين



60,000

متدرب







وزارة السياحة
Ministry of Tourism

مشروع رواد السياحة لتدريب 50,000

جامعة أم القرى
معهد البحوث والدراسات الاستشارية



مزايا برنامج رواد السياحة الداخلي



استخدام مصادر متنوعة
خلال تقديم الدورات
التدريبية وتشمل
استخدام الوسائل المرئية
و المحاكاة إضافة الى
جولات واقعية



تتوفر الدورات التدريبية
باللغة العربية والانجليزية
لسد فجوة اللغة عند
المتدربين



برامج تدريبية مميزة
مطورة ومقدمة من
افضل الجهات العالمية
المتخصصة في التدريب
في مجال السياحة
والضيافة .



يوفر تنوع عالي من
البرامج التدريبية بواقع
53 دورة تدريبية تتماشى
مع احتياجات سوق
العمل .



توفير برامج تدريبية
نوعية في اغلب انحاء
المملكة مما يعطى
فرصة لأكثر شريحة
ممكنة من المواطنين
والباحثين عن العمل في
قطاع السياحة و الضيافة

التقييم العام للمدربين



التقييم العام للبرنامج



التقييم العام لمدة الدورات التدريبية



التقييم العام للمحتوى



الشركاء الدوليين



www.uqu.edu.sa/icrs



1. مشروع تطوير مهني لعدد 50,000 في قطاع السياحة و الضيافة بالتعاون مع وزارة السياحة (رواد السياحة).
2. مشروع تدريب و ابتعاث 300 متدرب في قطاع السياحة و الضيافة بالتعاون مع وزارة السياحة (صناع الضيافة).



35,000

عدد الساعات التدريبية



2,362

عدد الدورات التدريبية



287

عدد المدربين



50,858

متدرب



وزارة السياحة
Ministry of Tourism



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY

B.H.M.S.
Roches
TAFEI
FIMI

GLION
EHL
HIM

مبادرة الشهادات الاحترافية الدولية

مفهوم الشهادات الاحترافية:

تُعرف الشهادات المهنية الاحترافية، بأنها الشهادة أو المؤهل المهني التي يحصل عليها المتدرب في حفل مهني تخصصي دقيق ومتخصص ومعتمد من جهة اعتماد أو جمعية مهنية دولية أو محلية معترف بها

أهداف مبادرة احترافي

- تنمية الموارد الذاتية
- تعزيز إسهامات الجامعة في خدمة المجتمع المحلي والقطاعات العامة والخاصة وغير الربحية
- مواكبة التوجه العالمي نحو الشهادات الاحترافية
- زيادة معدلات التوظيف وفقاً لمتطلبات سوق العمل
- تطوير المهارات الأساسية ومهارات المستقبل وتنمية القدرات المهنية للأفراد والمؤسسات
- سد الفجوة بين مخرجات الجامعة ومتطلبات سوق العمل
- تفعيل برنامج تنمية القدرات البشرية أحد برامج الرؤية السعودية الطموحة ٢٠٣٠

جهات الاعتماد الدولية



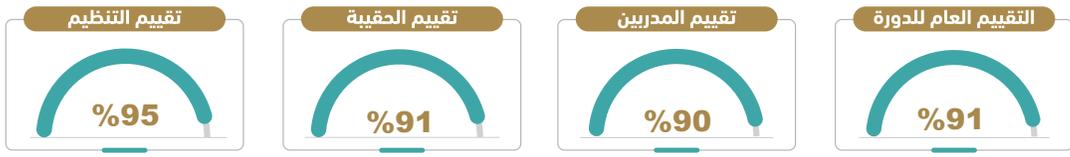
أهمية مبادرة احترافي:

- زيادة فرصة الحصول على وظائف تحفز وتحفز سوق العمل.
- تعزيز المهارات الأساسية للمتعلمين المتواجدين في مجال التخصص.
- إعادة الثقة في الشهادات الاحترافية.
- تحسين الدخل للمدربي المتدربين.
- إعادة الثقة والكفاءة المهنية للمتعلمين.
- تحسين بيئة العمل وتنميتها من خلال استقطاب الكفاءات الشابة ذات الإمكانيات العالية.
- إيجاد بيئة مهنية تنافسية من خلال استقطاب الكفاءات الشابة ذات الإمكانيات العالية.
- مواكبة التوجه العالمي نحو الشهادات الاحترافية.
- تعزيز إسهامات الجامعة في خدمة المجتمع المحلي والقطاعات العامة والخاصة وغير الربحية.
- سد الفجوة بين مخرجات الجامعة ومتطلبات سوق العمل.
- تفعيل برنامج تنمية القدرات البشرية أحد برامج الرؤية السعودية الطموحة ٢٠٣٠.

الفئة المستهدفة



تقييمات المتدربين



مخرجات المشروع





البرامج التنفيذية المعتمدة من أكبر الجامعات الدولية لرفع القدرات التنفيذية



MIT MANAGEMENT EXECUTIVE EDUCATION	Columbia Business School	INSEAD	Berkeley ExecEd Berkeley Haas
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE Judge Business School Executive Education	Carnegie Mellon University School of Computer Science Executive Education	Cornell University	COLUMBIA ENGINEERING Executive Education
Dartmouth QBS	HARVARD BUSINESS SCHOOL Executive Education	Imperial College Business School	ILLINOIS Gies College of Business
INSEAD	London Business School	MANCHESTER	MIT PROFESSIONAL EDUCATION
MIT xPRO	Northwestern Kellogg	NUS	NYU
RICE BUSINESS EXECUTIVE EDUCATION	Rotman School of Management UNIVERSITY OF TORONTO	UNIVERSITY OF ENGINEERING AT DARTMOUTH	Wharton EXECUTIVE EDUCATION
IESE		SDA Bocconi SCHOOL OF MANAGEMENT	MIT Schwarzman College of Computing

الحقائب التدريبية التفاعلية
9,000

المنصات المشاركة
14

دورات الدراسة الذاتية
12,500

جهات الاعتماد
155

المدرسين المعتمدين دولياً
+1000

البرامج التنفيذية المستهدفة
320

المشروع
في أرقام

- ### أهداف المشروع
- رفع كفاءة القيادات الادارية بالقطاعات المختلفة
 - اعداد قيادات موهلة قادرة على مواجهة المستجدات
 - التدريب على افضل الممارسات العالمية للقيادة والمدراء
 - الحصول على الاعتمادات من افضل الجامعات العالمية المعتمدة
 - تبادل الخبرات والمعارف والمحاكاة المهنية
 - التدريب على افضل الحقائب التدريبية المعتمدة عالمياً
 - الحصول على شهادات معتمدة تثبت المهارات المكتسبة
 - ممارسة العملية البحثية مهنيًا وميدانيًا
 - التركيز على المخرجات النوعية التخصصية

المستهدفين



ذكور وإناث من القيادات التنفيذية في القطاع الحكومي والخاص والقطاع غير الربحي

الجهات المستفيدة

كافة القيادات بالقطاعات المستهدفة
الوزارات، الهيئات، المراكز الوطنية، القطاع المصرفي، الشركات
العائلية، القطاع الغير ربحي، المؤسسات المانحة







مشروع البرنامج التدريبي "ترحاب"

المهارات الناعمة لموظفي الصفوف الأولى في خدمة ضيوف الرحمن

تنشيط المتدربين
وتوهم على تقديم أفكار جديدة تهدف إلى تطبيق مفاهيم الذكاء الاجتماعي خلال تعاملهم مع الحجاج

تعريف المتدربين بأهم العناصر المرغوبة بالتعامل مع الآخرين وتنمية مهاراتهم في التعامل مع الحجيج

إكساب المتدربين المعرفة اللازمة لعلاج المواقف التي يتعرضون لها خلال تواصلهم مع الحجاج

تزويد المتدربين بالمعرفة والمهارات التي يحتاجونها للعمل تحت الضغط

مفصل مهارات المتدربين فيما يتعلق بالتعامل مع شكاوى الحجاج

إكساب المتدربين المهارات المتميزة لضمان صناعة اللحظة خلال موسم الحج

فتح باب الحوار مع المتدربين عن قرب والإطلاع على تجاربهم ومواقفهم خلال عملهم مع الحجاج

تنمية مهارات المتدربين في إدارة الإكسابات في واجباتهم أثناء الحج

إكساب المتدربين مهارات متميزة لخدمة ضيوف الرحمن

أهداف المشروع

مزايا الحقيبة التدريبية

التنفيذ

5 محاور

2 لقاء

6 ساعات مدة تدريبية

يوجد 15 فيديو يدعم المواد المطروحة لتكون مفهومة ويتم استخدام جميع حواس المتدربين

يوجد بالحقيبة 16 نشاط لتكون الحقيبة تفاعلية ويكون هناك مشاركة من الحضور

تم الاستعانة باستديو رسمي وممثلين محليين لشرح لغة وإيماءات الجسد المتوافقة مع جميع الثقافات في الحج والعمرة

الأخذ بعين الاعتبار كافة الثقافات وأغلب الجنسيات المتواجدة في الحج والعمرة

التدريب الخارجي



إجمالي عدد المجتازين حسب المدن



الجهات المستفيدة



تقييمات المتدربين



إشياء منصة إلكترونية لتابعة العملية التعليمية

تدريب المدربين على حقيبة ترحاب

آلية تنفيذ المشروع

تنفيذ الدورات التدريبية

وضع معايير اختيار المدربين

45 الجهات المشاركة

198 عدد المدربين

847 عدد البرامج التدريبية

49,218 عدد المتدربين

مخرجات المشروع





وزارة الحج والعمرة
MINISTRY OF HAJJ AND UMRAH

تقديم خدمات تطويرية وتدريبية لمنسوبي وزارة الحج والعمرة ٢٠٢٢



وزارة الحج والعمرة
MINISTRY OF HAJJ AND UMRAH

3 المشاركة في عضوية المقابلات الوظيفية للوظائف المطروحة من قبل الوزارة


1140
عدد المرشحين الذين تم
اختيارهم في المقابلات


تزويد الوزارة بالكفاءات المتخصصة
باللغات الصينية والفارسية، المالية
والهوساوية والباكستانية والأوزبكية
والاوردية، والإندونيسية والتركية


60
عدد الساعات التي
استغرقتها المقابلات
الشخصية


44
عدد الوظائف


9
عدد المستشارين من
معهد اللغة العربية لغير
الناطقين

2 إدارة منظومة الاختبارات اللازمة للترقيات الوظيفية


12 مراقب
عدد المراقبين على
الاختبار


10 ساعات
عدد ساعات الاختبارات


أكثر من 3 أيام
استضافة الاختبارات في
مقر الجامعة


6 - 7 - 8 - 9 - 10
وما دون
اختبارات الترقيات
للمراتب الوظيفية


3 مستشار
عدد المستشارين
المشاركين في إعداد
الاختبارات


900 موظف
عدد منسوبي الوزارة
الذين تم اختيارهم


900 ورقة
تصحيح اختبار شمل ثلاث
مواقع مكة المكرمة.
المدينة المنورة الرياض

1 البرامج التطوير المهني


630
عدد المتدربين من
منسوبي الوزارة


21
عدد برامج التطوير
المهني


21
عدد المستشارين


3780
عدد الساعات
التدريبية







مركز الأميرة صيته بنت عبدالعزيز للتأهيل المهني

والاجتماعي بجامعة أم القرى

جائزة الأميرة صيته بنت عبدالعزيز
للتميز في العمل الاجتماعي



أهداف مركز صيته بنت عبدالعزيز للتأهيل المهني والاجتماعي بجامعة أم القرى:

 تصميم الدراسات الاستشارية والبرامج التدريبية الخاصة للتأهيل المهني والاجتماعي وفقاً لاحتياجات سوق العمل والجهات ذات العلاقة.

 المساهمة في توطيد الوظائف في منطقة مكة بشكل خاص ومناطق المملكة بشكل عام بأيدي سعودية ماهرة.

 الحد من المشكلات النفسية والاقتصادية المصاحبة للفقر والبطالة.

 تطوير المهارات المهنية والشخصية والاجتماعية.

 التمكين الاجتماعي والمهني للخريجين من التعليم العام أو العالي والباحثين عن العمل من فئة المحتاجين والأيتام والأرامل وغيرهم.





جامعة أم الن

المستفيدون وال

بنت

مركز

المستد

برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية



300

ممارس



500

عدد الخريجين



2

البرامج



200

محترف

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND





مشروع مركز البحث و الابتكار في الصحة و السلامة المهنية

وحدات المركز



وحدة رحلة العميل

وتستعرض للزائرين إمكانيات جامعة أم القرى في البحث والابتكار في جانب الصحة و السلامة المهنية.



وحدة تطبيقات الدرونز والواقع الافتراضي

وتستعرض أحدث التقنيات المستخدمة في الدرونز و تجربة الواقع الافتراضي (VR) Vertical Reality



وحدة معمل النمذجة Fabrication Lab

وتستعرض أحدث الأجهزة المستخدمة في صناعة وتنفيذ الحلول المقترحة وتطبيقها على أرض الواقع في مجال الصحة و السلامة المهنية.



وحدة الأبحاث

وتستعرض أحدث التقنيات في استخدامات ذكاء الاعمال و علم البيانات و تطبيقاتها في مجال الصحة و السلامة المهنية.

مجالات الاهتمام



هدف المركز

يهدف المركز الي تطوير منظومة البحث والابتكار في مجال الصحة و السلامة المهنية في المملكة من خلال استخدام أحدث التقنيات الابتكارية في هذا المجال.

نطاق عمل المركز وخدماته



خدمات ذكاء الأعمال



خدمات استشارية متخصصة



خدمات المنتجات والتطبيقات التقنية



خدمات التطوير المهني



Dr. Mohammed Alkhanaf

Dr. Amer Aladi

Dr. Amer Aladi

FAMILY

وحدة التدريب والتعليم الطبي المستمر

رؤيتنا

الريادة والتميز في التدريب والتأهيل والتعليم الطبي المستمر في المنطقة الغربية

رسالتنا

الاحترافية والجودة في التدريب والتأهيل والتعليم الطبي المستمر المعتمد للمهتمين بالمجال الصحي

برامجنا وخدماتنا

برامج دعم الحياة	البرامج المهنية التخصصية	خدمات الاستشارات	البرامج الطبية التخصصية
المؤتمرات والفعاليات	تطوير الجهات والكيانات الصحية	خدمات تأهيل الجهات	الترميز الطبي

شركاء النجاح

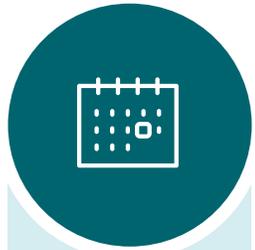


المخرجات



15

جهة مشاركة



614

يوم تدريبي



2199

ساعة تدريبية



5365

متدرب ومتدربة



354

دورة وفعالية





SDAIA

الهيئة السعودية للبيانات
والذكاء الاصطناعي
Saudi Data & AI Authority

مشروع تنفيذ وتشغيل مسرعات الأعمال في البيانات والذكاء الاصطناعي

أهداف المشروع

دعم الناتج المحلي من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي مع الصناعات الأخرى.

تطوير نماذج مبتكرة لتسريع نمو قطاع البيانات والذكاء الاصطناعي.

خلق بيئة تدعم تطوير الأعمال الذكاء الاصطناعي وتشجيع الاستثمار.

تجويد وتطوير أسواق جديدة لتقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي

إنشاء منصة إلكترونية للشركات البيانات والذكاء الاصطناعي لعرض منتجاتها.

تحديد ودعم الشركات الناشئة الواعد في مجال الذكاء الاصطناعي.

إنشاء شبكة من رواد الأعمال والمستثمرين في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي لتسهيل التعاون.



05

النجاح والإغلاق

مناجعة
مؤشرات الأداء

04



03

تقديم الدعم
للمسرعة

تشغيل
المسرعة

02



01

خط تقييد
المسرعة

مراحل المشروع





مركز دبي للإعلام
The Media Center



مشروع الترجمة للرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي

المخرجات للمشروع



516,000,000

مستفيد من الموقع



322,000,000

مستمع



20

لغة



65

فريق العمل

مجالات الخدمات الاستشارية

الترجمة التحريرية
والصوتية للخطب .

الترجمة الفورية
للخطب .

الترجمة الفورية
للدروس العلمية .

الترجمة الفورية
للتعليمات
والتنبيهات .

الترجمة التحريرية
للمطبوعات
والمخاطبات
والدراسات .

ترجمة المواد
الإذاعية .

ترجمة المواد
التلفزيونية .

الترجمة الخطية
للأخبار .

الترجمة الفورية
للوفاة الزائرة .

ترجمة الخطبات
الرسمية والعقود .

الجاهزية لمقترحات
الترجمة التطويرية .

مجمع الخطب .

قاموس الحرمين .

المشاركة في
المناسبات والمحافل
الخاصة بالترجمة .

التدريب وتجهيز
الكوادر الجديدة في
الترجمة .

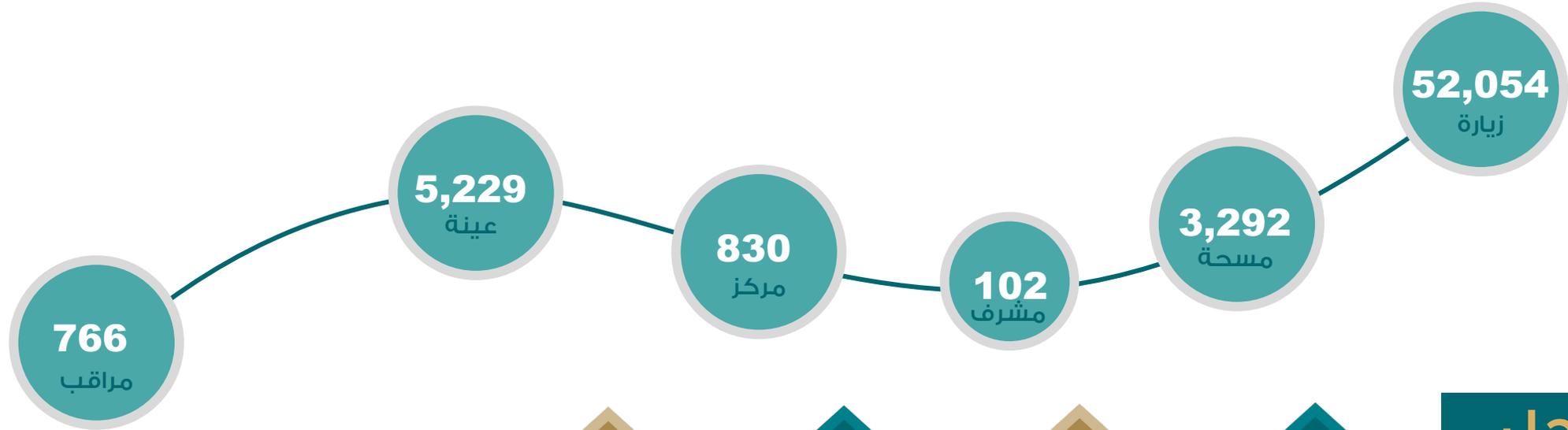
المشاركة في اعداد
المؤتمرات والندوات
والملتقيات ذات
العلاقة بالترجمة .







مشروع الرقابة الصحية على الإعاشة والتغذية في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة لعامي ١٤٤٣ ، ١٤٤٤



مراحل تنفيذ المشروع



- تشغيل الرقابة من خلال الزيارات الميدانية لمطابخ منطقة مكة المكرمة
- تشغيل الرقابة من خلال الزيارات الميدانية لمطابخ المشاعر المقدسة وتشمل مطابخ منى وعرفة
- تجميع العينات الغذائية من مطابخ الاعاشة بالمشاعر ومكة المكرمة

- الدورات التدريبية المقدمة من الامانة لاستخدام تطبيق ممتل
- الدورات التدريبية وورش العمل المقدمة من معهد البحوث والدراسات الاستشارية للمشرفين والمرافقين لاستخدام منصة اعاشة

- الزيارات الميدانية التجريبية لمحاكاة العمل و آلية تنفيذ الزيارات واخذ العينات

- من خلال المقابلات الشخصية
- من الشهادات العلمية المختصة في المجالات الطبية

- ساعدت في توظيف وفرز العاملين
- توزيع الجداول على المشرفين والمرافقين
- متابعة الزيارات وحالات الامتثال
- اثبات حالة المطابخ المغلقة





مخرجات المشروع

المرحلة الأولى:

- إعداد وتجهيز كراسات الشروط والمواصفات لجميع العمليات الواردة بخطة مشتريات أمانة العاصمة المقدسة (٢٠٢٣م)

- وضع منهجية لحساب الكميات والتكاليف الافرادية والاجمالية لبنود الأعمال

- بناء منصة الكترونية لادارة ومتابعة الكراسات وانشاء كراسات الكترونية

المرحلة الثانية:

- ربط منصة الكراسات بنظام موارد

مجالات كراسات الشروط والمواصفات

- المشاريع الرأسمالية: انشاءات عامة - انشاء طرق - جسور - أنفاق - حدائق - ممشي
- نظافة مدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة
- لاصحاح البيئي
- الصيانة والتشغيل
- الخدمات الاستشارية والهندسية (اشراف - تصميم)
- التوريد
- تقنية المعلومات

هدف المشروع



لإعداد كراسات الشروط والمواصفات لجميع العمليات الواردة بخطة المشتريات (٢٠٢٣م) والمستحدثة أو الطارئة أو ما يطلب من الإدارة العامة للدراسات والتصاميم بأمانة العاصمة المقدسة والتأكد من استيفائها معايير ومتطلبات هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية وآليات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية والتأكد أيضا من موافقتها مع منصة اعتماد ومتطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان للمشاريع والمشملة على قائمة من الوثائق والمستندات ودراسات الجدوى والملاحق اللازمة بما يحقق أهداف الأمانة ويعزز من مستوى الجودة في مشاريعها

نطاق عمل المشروع



تقديم ورش عمل لنقل المعرفة والخبرات



بناء منصة الكترونية كمرحلة أولى لأتمتة إدارة ومتابعة الكراسات وذلك من خلال إنشاء كراسات الكترونية متضمنة قائمة منسدة من البنود والأسعار ومصنفة حسب المشاريع الرئيسية للأمانة ومتوافقة مع متطلبات منصة اعتماد ويشمل ذلك تأسيس قاعدة البيانات وتطوير الخصائص واختيار النظام وإعداد الأدلة الفنية ومواد التدريب الإلكتروني ودراسة كيفية ربط منصة الكراسات بنظام موارد كمرحلة ثانية



إعداد جداول الكميات ووضع منهجية لحساب الكميات حسب الاختياج ومراعاة عمل الدراسات الميدانية للتأكد من الكميات من المواقع والقيام باعداد التصاميم الأولية " الفكرة التصميمية " لبعض المشروعات أو الاعمال وتكاليفها التقديرية حسب الأسعار السائدة بالسوق المحلية مع استخدام اسس الهندسة القيمة وكفاءة الانفاق في تقدير التكاليف للأعمال المطلوبة وتكون متوافقة مع الاعتمادات المالية المرصودة



اعداد كراسات الشروط والمواصفات لجميع مشتريات الأمانة لعام (٢٠٢٣م) مع تصميم البنود الافرادية استنادا الى أفضل الممارسات المحلية والعالمية والمنهجيات العلمية وجميع الانظمة واللوائح المتبعة بما يتعلق بنظام المنافسات والمشتريات الحكومية وكفاءة الإنفاق والمحتوى المحلي



مشروع تحسين وتطوير ورفع كفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة

مخرجات المشروع

المرحلة الأولى: الوضع الراهن

- تقرير تحليل فجوات فرص كفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة
- تقرير تحليل الفجوات لركائز استدامة كفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة

المرحلة الثانية: الخطة الاستراتيجية والتنفيذية

- تقرير الخطة الاستراتيجية لكفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة ويشمل الخطة التنفيذية لركائز استدامة كفاءة الانفاق ومؤشرات الأداء التفصيلية وحوكمة أعمال اللجان التنفيذية والاشرفية

المرحلة الثالثة: المبادرات والفرص

- تقرير دراسة مبادرات فرص كفاءة الانفاق في الأمانات الكبرى بالمملكة
- تقرير دراسة أهم فرصة لكفاءة الانفاق لتطبيقها بأمانة العاصمة المقدسة
- تقرير دراسة أهم العقود ذات الأثر المالي الأكبر بأمانة العاصمة المقدسة

المرحلة الرابعة: ركائز الاستدامة

- ٧ تقارير لمتابعة نضج ال٧ ركائز الأساسية لكفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة



مجالات تطوير كفاءة الانفاق



هدف المشروع

يهدف المشروع الى تحسين كفاءة الانفاق في المشاريع الرأسمالية وكفاءة ادارة العقود والمشتريات وتعزيز التحوّل الرقمي والكفاءة التشغيلية لرأس المال البشري بأمانة العاصمة المقدسة مما يساهم في تحقيق التوازن بين تخفيض الانفاق ورفع مستوى جودة الخدمات المقدمة

نطاق عمل المشروع



نقل المعرفة



متابعة ملف ركائز الاستدامة وتقييم النضج ل ٧ ركائز أساسية و٢٠ ركيزة فرعية ومن خلال ٦٠ مؤشر أداء لقياس الممارسات المثلى لجودة وكفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة



دراسة كفاءة الانفاق لأكثر من ١٠٠ مشروع ذات الأثر المالي الأكبر ودراسة مبادرات فرص كفاءة الانفاق ودراسة أكثر من ٤٠ فرصة قابلة للتطبيق بأمانة العاصمة المقدسة



بناء خطة استراتيجية وخطة تنفيذية لاستدامة وحوكمة كفاءة الانفاق بأمانة العاصمة المقدسة



أمثلة لمشاريع استشارية في مجال الحج والعمرة



مشروع تقديم خدمات استشارية لأعداد دراسة تطوير وتشغيل لإدارة التفويج في كامل مراحل الحج، ونقل المعرفة لصالح وزارة الحج والعمرة



دراسة ضوابط تطوير الخدمات المقدمة لمعتمري الدّاخل



دبلوم مهني في سلامة إنتاج الأغذية في الحجّ و العمرة



مشروع تشغيل منظومة التفويج بالمشاعر المقدّسة



عقد تطوير مهارات العاملين في منظومة التفويج في حجّ موسم ٢٠٢٢



عقد لتدريب و تطوير منسوبي وزارة الحجّ لعام ٢٠٢٢



أمثلة لمشاريع استشارية في مجال الحج والعمرة



عقد لتدريب و تطوير منسوبي وزارة الحج لعام ٢٠٢١



عقد إدارة الدورات المقدّمة في إدارة الحشود في
قطار المشاعر لعام ٢٠٢٢



تنفيذ أعمال لمشروع خدمات تشغيل إدارة الحشود
لقطار المشاعر المقدّسة مع هيئة تطوير منطقة
مكة المكرمة



تقديم خدمات تقييم وتجويد المبادرات المنبثقة من
الأهداف الاستراتيجية للرئاسة العامة للمسجد الحرام
والمسجد النبوي



أمثلة لمشاريع استشارية مع وزارة الصحة



تنفيذ ندوات ومؤتمرات وأنشطة اجتماعية ووقائية
لمستشفيات في منطقة حائل



مشروع تصميم أعمال تطويرية في المجال الهندسي
بمدينة الملك عبد الله الطبية بمكة المكرمة



تنفيذ برامج تأهيلية في الرعاية الصحية وسلامة
المنشآت الصحية بمستشفى تيماء العام



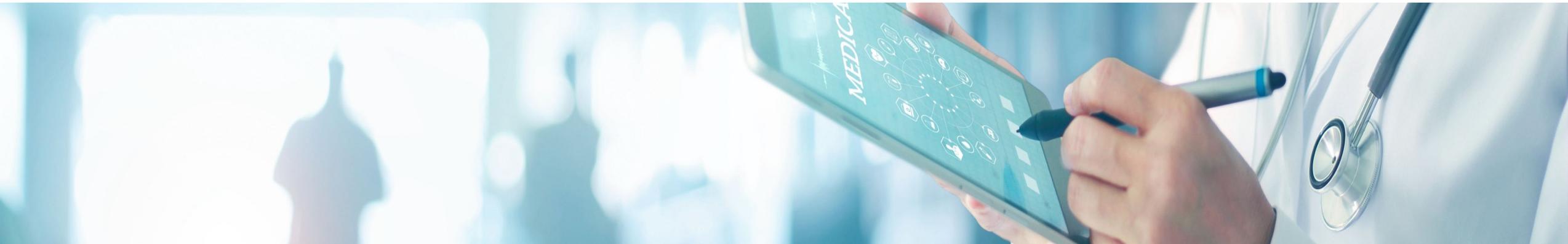
تنفيذ برامج وندوات تدريبية في الرعاية الصحية
بمستشفى ضباء العام



تنفيذ برامج تأهيلية في الرعاية الصحية وسلامة
المنشآت الصحية بمستشفيات صحة منطقة حائل



تنفيذ برامج تدريبية بمستشفى قوى الأمن بالدمام
على مدار ٣ سنوات



أمثلة لمشاريع استشارية مع هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية



إجراء قياسات ميدانية لمستويات الإشعاع بمنطقة مكة المكرمة ومناطق أخرى بالمملكة.



إجراء قياسات ميدانية لجودة خدمات الاتصالات المتنقلة في منطقة مكة المكرمة ومناطق أخرى بالمملكة.



مشروع إجراء قياسات ميدانية لجودة خدمات الاتصالات المتنقلة.





أمثلة لمشاريع استشارية أخرى متنوعة



تقديم خدمات استشارية لتقييم الأداء المالي لشركة
البلد الأمين.



تقديم خدمات استشارية لتحسين كفاءة الانفاق.



مشروع استشاري في إنشاء مكتب إدارة المشاريع في
بنك التنمية الاجتماعية و تطوير منظومة التقنية.



تقديم خدمات استشارية للتدريب على إعداد
المشاريع وفقاً للدليل الإرشادي لطلبات الميزانية
الجديدة



مشروع الرقابة على الإعاشة في موسم حج ٢٠٢٢.



الموارد الاستشارية



اسم المقر	أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	الطلبة
مكة المكرمة	3803	74430
القنفذة	448	10431
الليث	266	4087
الجموم	149	4488
أضم	71	1407
المجموع	4,737	94,843

الاعتمادات المحلية والدولية



شركاء النجاح من الجهات المستفيدة





وحدات ومراكز معهد البحوث والدراسات الاستشارية

مشاريع معهد البحوث والدراسات الاستشارية





جامعة أم القرى

معهد البحوث والدراسات الاستشارية

عنوان التميز في الخدمات الاستشارية



Address (1) Line Here
City Here , Country



+ 522346 866 008



info@company.com



www.company.com