



جامعة أم القرى  
إدارة الموارد البشرية

# معايير المفاضلة والعناصر المرجحة للترقية للمراتب العليا للعام المالي ٢٠٢٦م

## المعيار الثاني

### المقابلة الشخصية



وزن المعيار

٤٠%

## المعيار الأول

### تقويم الأداء الوظيفي

النسبة من وزن المعيار	التقييم
%١٠٠	ممتاز
%٧٥	جيد جداً
%٦٠	جيد
يستبعد من الترقية	مرضي
	غير مرضي

وزن المعيار



٣٠%

## المعيار الثالث

### المبادرات والإنجازات

النسبة من وزن المعيار	الوصف
%٨٠	الأعمال التطوعية والمشاركة المجتمعية
شهادة صادرة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي موضح بها عدد الساعات وفترة المشاركة بحد أقصى ٥٠ ساعة تطوعية على أن تكون المشاركة خارج وقت الدوام الرسمي.	

وزن المعيار



٣٠%

عند تساوي النقاط بين المرشحين للترقية تتم المفاضلة من خلال العناصر المرجحة وفق الترتيب التالي

الأعلى في المؤهل

٣

الأقدمية في المرتبة الحالية

١

الأقدمية في تاريخ الحصول على المؤهل

٤

الأقدمية على السلم العام

٢



جامعة أم القرى  
إدارة الموارد البشرية

## معايير المفاضلة والعناصر المرجحة للترقية للمراتب العاشرة فما دون للعام المالي ٢٠٢٦م

### المعيار الثاني

#### اختبار القدرة المعرفية

النسبة من وزن المعيار	الدرجة
تكون النسبة متناسبة مع الدرجة	عند تحقيق درجة من ٥٠ إلى ١٠٠
لا يحصل المرشح على أي درجة في المعيار	عند تحقيق درجة من ٤٩ فأقل

وزن المعيار



### المعيار الأول

#### تقويم الأداء الوظيفي

النسبة من وزن المعيار	التقييم
%١٠٠	ممتاز
%٧٥	جيد جداً
%٦٠	جيد
يستبعد من الترقية	مرضي غير مرضي

وزن المعيار



### المعيار الثالث

#### برنامج التدريب والتطوير

خاص	حكومي	دولي	الوصف	نوع البرنامج
%٤٠	%٦٠	%٨٠	مثال برامج سكوبا للماليين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية	برامج اعتماد منتوية باختبار اجتياز
	%٣٠	%٤٠	احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز
	%١		إثرائي يتم احتساب ٢٠ برنامج في السنة لكل مرشح	برامج التعليم الذاتي
	%٥٠		خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجع وتعتمد من الموارد البشرية في الجهة	برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه تقدير ممتاز
	%٢٥		خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجع وتعتمد من الموارد البشرية في الجهة	برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه تقدير جيد جداً

وزن المعيار



عند تساوي النقاط بين المرشحين للترقية تتم المفاضلة من خلال العناصر المرجحة وفق الترتيب التالي

الأعلى في المؤهل

٣

الأقدمية في المرتبة الحالية

١

الأقدمية في تاريخ الحصول على المؤهل

٤

الأقدمية على السلم العام

٢