

مقترحات لتنفيذ الهدف ٣ و الهدف ٤
من الخطة الاستراتيجية
لقسم الفيزياء بكلية العلوم بجامعة أم القرى

إعداد

أ.د. سعود اللحياتي

بطاقة الأداء الخاصة بالهدف الاستراتيجي رقم(٣) : إستقطاب وتطوير و تحفيز الكوادر

متطلبات تنفيذ المبادرات	مدة التنفيذ المقترحة	المبادرات الاستراتيجية	المستهدف	معايير الأداء الرئيسية
		٣,١- دراسة عبأ العمل وتحديد الإحتياج من القوى العاملة ٣,٢- التعاقد مع جهات توظيف متخصصة ٣,٣- تطوير قاعدة بيانات الكوادر المتميزة حول العالم ٣,٤- تفعيل الحوافز المالية في اللائحة ٣,٥- استقطاب الكوادر المؤهلة من المبتعثين	ن لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ٢٠:١ الفنيين ٣٠:١ الإداريين ٥٠:١	نسبة عدد الطلاب للكوادر
		٣,٦- تحليل الإحتياجات التطويرية للكوادر ٣,٧- تصميم خطط تطوير الكوادر البشرية ٣,٨- تنفيذ برامج التطوير ٣,٩- التقييم الدوري لمستوى كفاءة المتدربين ٣,١٠- عقد شراكات مع مؤسسات علمية وتدريبية	تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين	مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين
			أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات.	نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر
		٣,١١- تطوير نظام لقياس مدى رضا الكوادر عن القسم	أكثر من ٨٠%	نسبة رضا الكوادر البشرية عن القسم

بطاقة الأداء الخاصة بالهدف الاستراتيجي (٤) : تطوير نظام اداري فاعل

متطلبات تنفيذ المبادرات	مدة التنفيذ المقترحة	المبادرات الاستراتيجية	المستهدف	معايير الأداء الرئيسية
		٤,١ - الانتهاء من إعداد الهيكل التنظيمي التفصيلي ٤,٢ - عقد ورش عمل لمناقشة الأعمال والمهام بالقسم وتوزيعها على الزملاء ٤,٣ - اعداد الأوصاف الوظيفية للقسم	ضوح تام للمهام والمسئوليات لكافة الوظائف والأفراد	دى وضوح المهام والمسئوليات لدى العاملين بالقسم
		٤,٤ - عمل دليل متكامل للسياسات والإجراءات والنماذج الخاصة بكافة عمليات وأنشطة القسم	شرح مفصل للسياسات و إجراءات المتعلقة بكل عملية ونشاط داخل القسم	دى وضوح سياسات وإجراءات العمل داخل القسم
		٤,٥ - تطوير مصفوفة الصلاحيات المالية والإدارية والفنية الخاصة بكافة المستويات الإدارية لتسهيل وتسريع تنفيذ المعاملات والخدمات	وضوح تام في الصلاحيات الإدارية والمالية والفنية لكافة المستويات الإدارية	دى وضوح ضوابط الاتصال بين المستويات الإدارية
		٤,٦ - تطوير نظام فاعل لادارة وقياس الأداء ٤,٧ - تطوير نظام فاعل للتوجيه والارتقاء بمستوى الأداء	أكثر من ٨٠%	توسط أداء العاملين في القسم

		<p>٤,٨ - إعادة هندسة العمليات الحالية والتخلص من الأعمال العديمة الفائدة</p> <p>٤,٩ - تطوير نظام فاعل للتواصل والأرشفة الالكترونية</p> <p>٤,١٠ - تطوير برنامج حاسوب لربط نظم المعلومات الخاصة بالقسم</p>	<p>تحقيق انخفاض بنسبة ١٠% سنويا</p>	<p>سبة الانخفاض في وقت تنفيذ الاجراءات والمعاملات</p>
		<p>٤,١١ - تشكيل فرق متخصصة لتنفيذ الخطة</p> <p>٤,١٢ - تطوير نظام فاعل لمراقبة وتقييم ما تم تنفيذه</p>	<p>على الأقل تنفيذ ٨٠% من بادرآت ضمن الخطة المعتمدة</p>	<p>سبة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية</p>

تنفيذ المبادرات – الخطط للهدف الإستراتيجي ٣: إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية			
المبادرة: (٣,١) : دراسة عبأ العمل وتحديد الإحتياج من القوى العاملة		المسؤول عن التنفيذ: المنسق المشرف على الاعتماد الأكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير			
الفترة من: الى:					
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	متطلبات تنفيذ الاجراء
- مسح شامل لجميع منسوبي القسم من إداريين و فنيين و أعضاء هيئة التدريس و معرفة حاجياتهم	- قاعدة البيانات - نتائج الدراسة - التقرير السنوي				- تعيين سكرتير تخصص موارد بشرية خاص يهتم بشؤون منسوبي القسم - برمجيات لإدارة و تسيير الموارد البشرية
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			
نسبة عدد الطلاب للكوادر	لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ٢٠:١ الفنيين ٣٠:١ الإداريين ٥٠:١				

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية		الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر			
المسؤول عن التنفيذ: المنسق المشرف على الاعتماد الأكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٣,٢) : التعاقد مع جهات توظيف متخصصة			
الفترة من: إلى:					
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- التنسيق مع عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس - التنسيق مع قسم شؤون الموظفين				- قاعدة البيانات للجهات - نتائج الدراسة عقود شراكة - قاعدة البيانات للكوادر المتميزة - التعاقد مع الكوادر المتميزة - التقارير الشهرية - التقرير السنوي	- البحث عن الجهات المعنية - إنشاء قاعدة بيانات للجهات المعنية - دراسة مدى فعالية و مصداقية الجهات - إختيار الكوادر المتميزة
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ١:٢٠ الفنيين ١:٣٠ الإداريين ١:٥٠		نسبة عدد الطلاب للكوادر

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية		الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر			
المسؤول عن التنفيذ: المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٣,٣) : تطوير قاعدة بيانات الكوادر المتميزة حول العالم			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- أخصائي برمجيات - أخذ رأي أعضاء هيئة التدريس بالكلية				- قاعدة البيانات للكوادر المتميزة حول العالم - التوصيات - التقارير الشهرية - التقرير السنوي	- وضع صفحات خاصة على النت للراغبين بالعمل بقسم الفيزياء -الإتصال بعين المكان خلال مشاركة ذوي الصلاحية في الأنشطة الثقافية و المؤتمرات و الندوات العلمية محليا و إقليميا وعالميا - تصفح مواقع الهيئات و المنضماات العالمية و الجامعات العالمية و إختيار الكفاءات المسلمة -توصيات أعضاء هيئة التدريس بالقسم
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ١:٢٠ الفنيين ١:٣٠ الإداريين ١:٥٠		نسبة عدد الطلاب للكوادر

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية	
المبادرة: (٣,٤) : تفعيل الحوافز المالية في اللانحة		المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير	
الفترة من:		إلى:	
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)
<ul style="list-style-type: none"> - تخصيص ميزانية لتشجيع المتميزين -وضع بدلات جديدة:بدل الإشراف على الرسائل و إختبارات التوظيف، بدل الخبرة العلمية، بدل الخبرة الأكاديمية ، بدل الخبرة الفنية، بدل نشر البحوث، بدل الاستشارة، بدل الإعلاميات، بدل الإنتداب، بدل التنسيق، بدل المدارس للأولاد، ... -الزيادة في العلاوة السنوية - رواتب منافسة للجامعات الأخرى -وضع آلية جديدة للعقود: عقود صغيرة المدى (سنتين) و طويلة المدى (خمس سنوات) قابلة للتجديد 	<ul style="list-style-type: none"> - الحصول على الميزانية الكافية لقسم الفيزياء - الموافقة على صرف البدلات - آلية جديدة للعقود - التقارير السنوية 		<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق بين رئيس قسم الفيزياء و عميد الكلية - ميزانية كافية - تفعيل الحصول على البدلات - تصور جديد لآلية العقود
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف	
نسبة عدد الطلاب للكوادر	لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ١:٢٠ الفنيين ١:٣٠ الإداريين ١:٥٠		

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية		الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر			
المسؤول عن التنفيذ: المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٣,٥) : استقطاب الكوادر المؤهلة من المبتعثين			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- التنسيق مع الملحقات الثقافية للمملكة بدول العالم - الحصول على تقارير متابعة الطلاب المتميزين				- قاعدة البيانات للكوادر المؤهلة المبتعثة - التقارير السنوية	- الحصول على قائمة المبتعثين من وزارة التعليم العالي للتخصصات المطلوبة بالقسم - الاستعانة بالملحقات الثقافية بالخارج
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			لا تزيد النسبة عن: الأكاديميين ١:٢٠ الفنيين ١:٣٠ الإداريين ١:٥٠		نسبة عدد الطلاب للكوادر

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية	
المبادرة: (٣,٦) : تحليل الإحتياجات التطويرية للكوادر		المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير	
الفترة من:		إلى:	
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)
<ul style="list-style-type: none"> - دراسة تحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الإدارية بالقسم - دراسة تحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الأكاديمية بالقسم - دراسة تحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الفنية بالقسم 	<ul style="list-style-type: none"> - قاعدة بيانات للاحتياجات التطويرية للكوادر بقسم الفيزياء - نتائج الدراسات - التقارير السنوية 		<ul style="list-style-type: none"> - عمل استبيانات لتحديد الاحتياجات التطويرية للكوادر - دراسة وتحليل الاحتياجات
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف	
<ul style="list-style-type: none"> ١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر 	<ul style="list-style-type: none"> ١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات. 		

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية		الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر			
المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٣,٧) : تصميم خطط تطوير الكوادر البشرية			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- نتائج الدراسة التحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الإدارية بالقسم - نتائج الدراسة التحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الأكاديمية بالقسم - نتائج الدراسة التحليلية للاحتياجات التطويرية للكوادر الفنية بالقسم				- خطة وبرنامج لتطوير الإداريين - خطة وبرنامج لتطوير الأكاديميين - خطة وبرنامج لتطوير الفنيين - التقارير السنوية	- وضع خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الإدارية بقسم الفيزياء - وضع خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الأكاديمية بالقسم - وضع خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الفنية بالقسم
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات.		١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية			
المبادرة: (٣,٨) : تنفيذ برامج التطوير		المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير			
الفترة من: إلى:					
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	متطلبات تنفيذ الاجراء
- عقد ورش عمل ودورات تدريبية للكوادر الإدارية بقسم الفيزياء - عقد ورش عمل ودورات تدريبية للكوادر الأكاديمية - عقد ورش عمل ودورات تدريبية للكوادر الفنية بقسم الفيزياء - إعداد حقائب تدريبية إلكترونية	- عدد الدورات لكل فئة - عدد المشاركين - توثيق الدورات والورش - تقييم الدورات و الورش - حقائب تدريبية إلكترونية - تقييم المدربين - التقارير عن الورش والدورات التدريبية				- خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الإدارية بقسم الفيزياء - خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الأكاديمية بقسم الفيزياء - خطة وبرنامج لتطوير الكوادر الفنية بقسم الفيزياء - قاعة مجهزة للتدريب - إختيار المدربين - المشاركة في الدورات - التنسيق مع المؤسسة العامة للتعليم الفني و التدريب المهني - تحديد مبلغ مالي
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			
١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر	١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات.				

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية	
المبادرة: (٣,٩) :التقييم الدوري لمستوى كفاءة المتدربين		المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير	
الفترة من:		إلى:	
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)
<ul style="list-style-type: none"> - التقييم أثناء التدريب - المشاركة في الدورات التدريبية - وضع آلية للتقييم الدوري لمستوى كفاءة المتدربين الإداريين بالأقسام والعمادة - وضع آلية للتقييم الدوري لمستوى كفاءة المتدربين الأكاديميين - وضع آلية للتقييم الدوري لمستوى كفاءة المتدربين الفنيين - وضع آلية لكيفية الاستفادة من الدورات التدريبية في تطوير العمل 	<ul style="list-style-type: none"> -التقارير عن تقييم المتدربين خلال الورش والدورات التدريبية - التقارير عن مدى الاستفادة من الدورات - زيادة إنتاجية المتدربين - التقرير السنوي 		<ul style="list-style-type: none"> - التقارير عن الورش والدورات التدريبية - تشكيل لجنة التقييم و المتابعة - تحديد مبلغ مالي
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف	
<ul style="list-style-type: none"> ١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر 	<ul style="list-style-type: none"> ١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات. 		

الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية	
المبادرة: (٣,١٠) : عقد شراكات مع مؤسسات علمية وتدرسية		المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية - رئيس مركز البحث العلمي - رئيس مركز التميز العلمي	
الفترة من: إلى:			
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)
<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة - إنشاء قاعدة بيانات للمؤسسات العلمية و التدريسية المستهدفة - تفعيل الشراكات الموجودة بين المملكة و الدول الأخرى - وضع نماذج عقود شراكة مع القطاع الخاص و القطاع العام باللغتين (العربية و الإنجليزية) - زيارات ميدانية - الإطلاع على التقارير السنوية للمؤسسات - تحديد بنود الشراكات 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير اللجنة - المكلفة - قاعدة بيانات - نماذج للاتفاقيات - توقيع شراكات - التقارير السنوية - للأنشطة 		<ul style="list-style-type: none"> - متطلبات تنفيذ الاجراء - الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات
<ul style="list-style-type: none"> - اختيار أعضاء اللجنة - مذكرات الاتفاقيات و التعاون بين المملكة و الدول الأخرى - التقارير و العقود عن الشراكات السابقة إن وجدت - تحديد مبلغ مالي 			
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف	
<ul style="list-style-type: none"> ١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر 	<ul style="list-style-type: none"> ١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات. 		

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية		الهدف (٣) :إستقطاب و تطوير و تحفيز الكوادر			
المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٣,١١) : تطوير نظام لقياس مدى رضا الكوادر عن القسم			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
<ul style="list-style-type: none"> - تعيين أعضاء اللجنة - حصر متطلبات الكوادر فيما يخص البيئة التعليمية و البحثية و الخدمية المناسبة - حصر متطلبات الكوادر لمكافأة الأداء المتميز و الحوافز - حصر متطلبات الكوادر فيما يخص آليات التطوير - التنسيق مع وحدة القياس و التقويم بعمادة التطوير الجامعي 				<ul style="list-style-type: none"> - نتائج الاستبيانات - نتائج الدراسة التحليلية و الموضوعية للمتطلبات و إمكانية و كيفية تحقيقها - التقارير السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة للمتابعة - عمل استبيان إلكتروني حول توفير البيئة التعليمية والبحثية و الخدمية المناسبة بالقسم <input type="checkbox"/> - عمل استبيان إلكتروني حول نظام مكافأة الأداء المتميز و الحوافز - عمل استبيان إلكتروني حول الورش التدريبية و الدورات اللازمة للتطوير - دراسة موضوعية و تحليلية للمتطلبات و إمكانية و كيفية تحقيقها
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			<ul style="list-style-type: none"> ١- تحقيق نسبة لا تقل عن ٨٠% خلال العامين القادمين ٢- أن لا تقل عن دوره واحده كل سنة في مجال التخصص ودوره في تطوير الذات. 		<ul style="list-style-type: none"> ١- مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والإداريين ٢- نسبة عدد الدورات التطويرية المعطاة للكوادر

تنفيذ المبادرات - الخطط للهدف الإستراتيجي ٤ : تطوير نظام إداري فاعل

الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء بالتنسيق مع عميد الكلية	
المبادرة: (٤, ١) : الانتهاء من إعداد الهيكل التنظيمي التفصيلي		المسؤول عن التنفيذ: رئيس قسم الفيزياء	
الفترة من:		إلى:	
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)
<ul style="list-style-type: none"> - توجيه دعوة مشاركة لجميع الكفاءات ذوي المهارات القيادية و الإدارية و الأكاديمية و الفنية و الاستشارية الفعالة - عقد ورش و جلسات عمل لمناقشة أخيرة للخطة الإستراتيجية و دراسة الخطة التشغيلية و المصادقة عليها 	<ul style="list-style-type: none"> - مشاركة و مساهمة المدعوين - إعداد تام و محكم للهيكل التنظيمي التفصيلي و المصادقة عليه - تقرير عن الورش و جلسات العمل 		<ul style="list-style-type: none"> - تعيين الكفاءات ذوي المهارات القيادية و الإدارية و الأكاديمية و الفنية و الاستشارية الفعالة - طلب انتداب لجميع المشاركين - تحديد المكان و الزمان - تحديد مبلغ:
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف	
وضوح المهام والمسئوليات لدى العاملين بالقسم	وضوح تام للمهام والمسئوليات لكافة الوظائف والأفراد		

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: رئيس قسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٢) : عقد ورش عمل لمناقشة الأعمال والمهام بالقسم وتوزيعها على الزملاء			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- طلب انتداب لجميع المشاركين - المصادقة على الخطة التشغيلية - نماذج الخطة التشغيلية لجميع الأهداف الإستراتيجية - تحديد المكان و الزمان - تحديد مبلغ:				- مشاركة المدعوين - نتائج الدراسة التحليلية - تعيين المسؤولين عن التنفيذ - إعداد تقرير للأهداف السنوية - تقرير عن الورش و جلسات العمل	- توجيه دعوة مشاركة لجميع الكفاءات القيادية و الإدارية و الاستشارية الفعالة - عقد ورش و جلسات عمل - دراسة تحليلية لنماذج الخطة التشغيلية و تحديد المسؤولين عن التنفيذ و الفترة الزمنية والمتطلبات - المصادقة عن توزيع المهام و تعيين المسؤولين عن التنفيذ - تحديد الأهداف السنوية
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			وضوح تام للمهام والمسئوليات لكافة الوظائف والأفراد		وضوح المهام والمسئوليات لدى العاملين بالقسم

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: رئيس قسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير		المبادرة: (٤,٣) : إعداد الأوصاف الوظيفية بقسم الفيزياء			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- التقرير عن الأهداف السنوية - التقرير عن المبادرة ٣,١ - الهيكل التنظيمي الجديد للقسم - تخصيص مبلغ:				- حصر الاحتياجات الوظيفية	- دراسة التقرير عن الأهداف السنوية التي تم تحديدها في المبادرة ٤,٢ - تحديد الاحتياجات الوظيفية تبعا للأولويات الواردة في الأهداف السنوية وفي المبادرة ٣,١ و الهيكل التنظيمي الجديد للقسم
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			وضوح تام للمهام والمسئوليات لكافة الوظائف والأفراد		وضوح المهام والمسئوليات لدى العاملين بالقسم

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٤) : عمل دليل متكامل للسياسات والإجراءات والنماذج الخاصة بكافة عمليات وأنشطة قسم الفيزياء			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- الحصول على اللوائح التنظيمية -الحصول على النماذج المطلوبة - الحصول على البيانات من جميع الجهات بالقسم - التنسيق مع جميع الإداريين - تخصيص مبلغ:				- الحصول على دليل ورقي و إلكتروني للقسم	- الاستعانة باللوائح التنظيمية - جمع النماذج و البيانات (الورقية و الإلكترونية) الخاصة ب: - أعضاء هيئة التدريس - الفنيين - الطلاب - إعداد الدليل
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			شرح مفصل للسياسات والإجراءات المتعلقة بكل عملية ونشاط داخل القسم		وضوح سياسات و إجراءات العمل داخل القسم

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٥) : تطوير مصفوفة الصلاحيات المالية والإدارية والفنية الخاصة بكافة المستويات الإدارية لتسهيل وتسريع تنفيذ المعاملات والخدمات			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- الحصول على اللوائح التنظيمية - الحصول على التقرير عن الأهداف السنوية - الحصول على دليل القسم - برمجيات للإدارة الإلكترونية - تخصيص مبلغ:				- هيكل تنظيمي مفصل للصلاحيات - سهولة و سرعة تنفيذ المعاملات و الخدمات	-الرجوع إلى اللوائح التنظيمية - الاستعانة بالتقرير عن الأهداف السنوية - دليل القسم - توزيع الصلاحيات وفقا للأهداف - استخدام وسائل الإدارة الإلكترونية للمعاملات و الخدمات - إعداد هيكل تنظيمي مفصل للصلاحيات
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			ضوح تام في الصلاحيات الإدارية والمالية والفنية لكافة المستويات الإدارية		وضوح ضوابط الاتصال بين المستويات الإدارية

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء و المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٦) : تطوير نظام فاعل لإدارة وقياس الأداء			
الفترة من: إلى:					
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- التنسيق مع المسنول عن التقييم بالجامعة - تشكيل لجنة - تدريب اللجنة - برمجيات للإدارة التقييم - إنجاز استبيانات للتقييم خاصة بكل فئة من الموظفين - تخصيص مبلغ:				- تعيين أعضاء اللجنة - ورشة تدريب للمقيمين - نتائج الاستبيانات - التقارير و التوصيات	- وضع نظام لتقييم أداء الإداريين - وضع نظام لتقييم أعضاء هيئة التدريس - وضع نظام لتقييم الفنيين
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			أكثر من ٨٠%		متوسط أداء العاملين في القسم

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء و المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٧) : تطوير نظام فاعل للتوجيه والارتقاء بمستوى الأداء			
الفترة من: إلى:					
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- الحصول على مخرجات (الإجراءات المنجزة) المبادرة ٤,٧ - التنسيق مع اللجنة المكلفة بالمبادرات ٣,٦، ٣,٧ و ٣,٨ - تخصيص مبلغ:				- حصول الفئة المستهدفة (الإداريين، الأكاديميين و الفنيين) على نتائج التقييم مع الملاحظات والتوجيهات - مشاركة الفئة ضعيفة الأداء في ورش التطوير و التدريب. - التقارير الدورية	- تطبيق مخرجات (الإجراءات المنجزة) المبادرة ٤,٧ - تنظيم ورش لتطوير و تدريب الفئة المستهدفة - تقييم الفئة المستهدفة بعد الورش
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف		المعيار
			أكثر من ٨٠%		متوسط أداء العاملين في القسم

الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل		الإدارة : رئيس قسم الفيزياء			
المبادرة: (٤,٨) : إعادة هندسة العمليات الحالية والتخلص من الأعمال العديمة الفائدة		المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء و المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء			
الفترة من:		إلى:			
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	متطلبات تنفيذ الاجراء
- حصر العمليات الحالية (الإجراءات و المعاملات) على صعيد القسم لكل فئة من الكوادر - وضع إستراتيجيات حول ترتيب أهمية الإجراءات و المعاملات الحالية - دراسة البيانات المحصل عليها - تقسيم العمليات و ترتيبها	- قاعدة بيانات لجميع العمليات - نتائج الاستبيانات - التخلص من العمليات العديمة الفائدة - التقارير				- تنسيق اللجنة المكلفة مع الإداريين على صعيد القسم - تخصيص مبلغ:
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			
سبة الانخفاض في وقت تنفيذ الاجراءات والمعاملات	تحقيق انخفاض بنسبة ١٠% سنويا				

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء و المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء		المبادرة: (٤,٩) : تطوير نظام فاعل للتواصل والأرشفة الإلكترونية			
إلى:					الفترة من:
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- برمجيات - مساحات ضوئية - فني حاسب آلي للقسم - تخصيص مبلغ:				- استخدام Intranet داخل القسم أو الوايكي (من داخل و خارج القسم) - أرشفة إلكترونية - تقليص استخدام العمليات الورقية - قاعدة بيانات للبريد الإلكتروني لكل فئة من الكوادر - التقارير -	- وضع آلية لإستخدام الإنترنت (intranet) أو الوايكي (Wiki) - محاولة التخلص من المعاملات الورقية و تعويضها رقميا - التوقيع الإلكتروني - متابعة المعاملات إلكترونيا - تعويض الأرشيف الورقي بالأرشيف الإلكتروني - إنشاء قاعدة بيانات للبريد الإلكتروني لكل فئة من الكوادر
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف	المعيار	
			تحقيق انخفاض بنسبة ١٠% سنويا	نسبة الانخفاض في وقت تنفيذ الاجراءات والمعاملات	

الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل		الإدارة : : رئيس قسم الفيزياء وعمادة كلية العلوم			
المبادرة: (٤,١٠) : تطوير برنامج حاسوب لربط نظم المعلومات الخاصة بقسم الفيزياء مع إدارة الكلية		المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء و المنسق المشرف على الاعتماد الاكاديمي بقسم الفيزياء ووكيل الكلية للتطوير			
الفترة من:		إلى:			
الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة	الانجاز الفعلي لكل اجراء	نسبة التنفيذ	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	متطلبات تنفيذ الاجراء
- وضع آلية لإنجاز شبكة داخلية تربط قسم الفيزياء مع عمادة الكلية	- شبكة داخلية تربط نظم المعلومات الخاصة بالأقسام و الوكالات - التقارير				- التنسيق مع قسم الدعم الفني - خادم داخلي - كمبيوترات - برمجيات - فني شبكات - تخصيص مبلغ:
المعيار	المستهدف	مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			
نسبة الانخفاض في وقت تنفيذ الاجراءات والمعاملات	تحقيق انخفاض بنسبة ١٠% سنويا				

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء وعمادة كلية العلوم		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء وعمادة كلية العلوم		المبادرة: (٤,١١) :- تشكيل فرق متخصصة لتنفيذ الخطة			
		الفترة من: إلى:			
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- كوادرات ذات الكفاءة و الخبرة في التخطيط والتنفيذ -التنسيق مع العمادة -وضع برنامج لجلسات العمل تخصيص مبلغ:				- ترتيب المبادرات و الأهداف حسب أهميتها - تعيين الكوادرات و تشكيل اللجن المسنولة عن التنفيذ - توزيع المهام - قاعدة بيانات للكوادرات المستهدفة	- وضع أولويات لإنجاز المبادرات و الأهداف - تحديد المبادرات و الأهداف المترابطة - إختيار الكوادرات ذات الكفاءة و الخبرة في التخطيط والتنفيذ حسب الأهداف الإستراتيجية - تكوين لجن التنفيذ تشمل كل الفئات من الكوادرات - تحديد المسؤوليات داخل كل لجنة
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف		المستهدف		المعيار	
		على الأقل تنفيذ ٨٠% من المبادرات ضمن الخطة المعتمدة		نسبة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية	

الإدارة : رئيس قسم الفيزياء وعمادة كلية العلوم		الهدف (٤) : تطوير نظام إداري فاعل			
المسؤول عن التنفيذ: - رئيس قسم الفيزياء وعمادة كلية العلوم		المبادرة: (٤,١٢) : - تطوير نظام فاعل لمراقبة وتقييم ما تم تنفيذه			
الفترة من: إلى:					
متطلبات تنفيذ الاجراء	الحلول المقترحة لتخطي تلك المعوقات	معوقات التنفيذ (في حال وجودها)	نسبة التنفيذ	الانجاز الفعلي لكل اجراء	الإجراءات اللازمة لتنفيذ المبادرة
- كوادرات الكفاءة و الخبرة في المراقبة والتقييم -التنسيق مع العمادة - وضع برنامج للمراقبة و التقييم و الجلسات - الاستعانة بعناصر خارجة عن الكلية - تخصيص مبلغ:				- تعيين لجنة المراقبة - تقييم تقارير المبادرات و اعتمادها - بيانات عن التقييم - التقارير الدورية - التقارير السنوية	- تكوين لجنة خاصة لمراقبة و تقييم الخطة التنفيذية - مراجعة التقارير والتأكد من الإنجازات الفعلية - متابعة نسبة التنفيذ و مدى تأثيره في تحقيق المستهدف - مساعدة اللجن التنفيذية على تجاوز المعوقات و إيجاد حلول لذلك و مراجعته - مراجعة سنوية للخطة و تحديد الفجوات بين الوضع الراهن و التصورات - وضع نموذج لتقييم الخطة وتحليل البيانات - تحديد حوافز تشجيعية
مدى تأثير الانجاز الحالي في تحقيق المستهدف			المستهدف	المعيار	
			على الأقل تنفيذ ٨٠% من المبادرات ضمن الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية	