



## المعيار العاشر: البحث العلمي

ينبغي أن تضع المؤسسة التعليمية استراتيجية للبحث العلمي تتفق مع طبيعتها رسالتها (بوصفها مثلاً جامعة ذات التزامات بخثية أو كلية للدراسة الجامعية فقط). وينبغي على جميع أعضاء هيئة التدريس الذين يدرسون في برامج التعليم العالي أن يشاركون في أنشطة البحث العلمي بصورة كافية ومناسبة، بما يضمن بقاءهم على دراية بالمستجدات في مجال تخصصاتهم، مع أهمية أن يعكس ذلك على أدائهم التدريسي. كما يجب أن يشارك أعضاء هيئة التدريس في برامج الدراسات العليا، أو المشرفون على أبحاث طلبة الدراسات العليا، مشاركةً نشطة في البحث العلمي في مجالات تخصصاتهم. ويجب أيضاً أن توافر التجهيزات والمراافق اللازمة لدعم أنشطة البحوث الخاصة بأعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا للوفاء بهذه المتطلبات. وفي الجامعات والمؤسسات الأخرى التي تقع عليها مسؤوليات البحث العلمي يجب تشجيع أعضاء هيئة التدريس على متابعة اهتماماتهم البحثية ونشر نتائج أبحاثهم. ويجب أن تقدر إنجازاتهم البحثية، وأن ينعكس ذلك على معاير تقييمهم وترقيتهم. ويجب أن تتم متابعة مخرجات البحث العلمي، وأن يتم إصدار تقارير عنها، وأن تتم مقارنتها مرجعاً بذلك التي لدى المؤسسات التعليمية المشابهة. ويجب أن توضع سياسات واضحة ومنصفة لحقوق الملكية الفكرية وتسويتها.

إن المدف من المقاييس الآتية هو توضيح ما إذا كانت هذه الممارسات مطبقة في مؤسستك التعليمية، ومدى جودتها. يجب أن تستند التقويمات قدر المستطاع إلى أدلة قاطعة وتفسيرات مقنعة مدرومة بأراء مستقلة.

مستوى الجودة	هل العبارة صحيحة
(نعم - لا - لا تطبق) (ضع بحوماً)	

### 1.10 السياسات المؤسسية فيما يخص البحث العلمي:

يجب أن تكون لدى المؤسسة التعليمية التي تضطلع بمسؤوليات بخثية خطأ شاملة لتطوير البحث بناءً على رسالتها، تتضمن أهداف الأداء، واستراتيجيات الدعم والتطوير، والإجراءات والأنظمة الإدارية التي تشجع على المشاركة الواسعة من المعينين في المؤسسة كافةً. ويجب أن يكون لدى المؤسسة آليات لضمان الحفاظ على المعايير الأخلاقية في إجراء البحث والنشر وكل ما يتعلق بها.

ويقاس مستوى استيفاء هذا المعيار بمدى تحقيق المؤسسة للممارسات التالية:



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

- 1.1.10 تقوم المؤسسة بوضع خطة محددة ومعروفة لدى الجميع لتنمية البحث العلمي بحيث تتناسب مع طبيعة المؤسسة ورسالتها، واحتياجات التنمية الاقتصادية والثقافية الخاصة بالمنطقة.
- \*\*\*                          نعم
- 2.1.10 تحتوي خطط تنمية البحث العلمي على مؤشرات محددة بوضوح، ومعايير مقارنة مرجعية واضحة للأداء المنشود.
- \*\*\*                          نعم
- 3.1.10 تضع المؤسسة سياسات واضحة تحدد ما يُعترف به بصفته بحثاً علمياً وفق المعايير العالمية (ويشمل ذلك عادة كل من البحوث الذاتية والأنشطة البحثية المدعومة، على أن تتصف هذه البحوث بالأصالة والابتكار، ويتم تحكيمها باستقلال من قبل نظراء في التخصص، وأن تنشر في وسائل نشر ذات مكانة عالية في مجال التخصص).
- \*\*\*                          نعم
- 4.1.10 تنشر المؤسسة تقارير سنوية حول أدائها العام في مجال البحث العلمي، ويتم الاحتفاظ بتقارير حول الأنشطة البحثية للأفراد والأقسام والكلليات.
- \*\*\*                          نعم
- 5.1.10 تشجع المؤسسة التعاون مع القطاعات المهنية المحلية وهيئات البحث العلمي الأخرى، وتشمل صور التعاون هذه أموراً مثل: المشروعات البحثية المشتركة، والاستخدام المشترك للمعدات والأجهزة، والاستراتيجيات التعاونية للتطبيق.
- \*\*\*                          نعم
- 6.1.10 توجد لدى المؤسسة آليات لدعم المشاركة والتعاون مع الجامعات وشبكات البحث العلمي على مستوى العالم.
- \*\*\*\*                          نعم
- 7.1.10 تتوفر لدى المؤسسة سياسات محددة تختص بإنشاء معاهد أو مراكز للبحوث، وإجراءات للمساءلة، إضافةً إلى إجراءات المراجعة الدورية لهذه المعاهد أو المراكز.



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

\*\*\*\*

نعم

8.1.10 لا يمنع وجود معاهد أو مراكز للبحوث من وجود النشاطات البحثية التي يقوم بها الباحثون الآخرون في المؤسسة، من ليس لهم علاقة مباشرة بهذه المعاهد والماراكز.

\*\*\*\*

نعم

9.1.10 توجد في المؤسسة لجنة رفيعة المستوى لمتابعة الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وللموافقة على المشروعات البحثية التي قد يكون لها تأثير محتمل على قضايا أخلاقية.

\*\*\*

نعم

10.1.10 تخصص المؤسسة ميزانية كافية تمكنها من تحقيق خطتها البحثية.

\*\*\*

التقويم العام (3.3)

التعليقات:

توجد سياسات فاعلة للبحث العلمي بجامعة أم القرى ، وهناك مجالاً لمزيد من التحسين

أولويات التحسين:

- رفع ميزانية البحث العلمي لدعم المشاريع البحثية و تحسين التجهيزات المركبة.

\*\*\*

الرأي المستقل

التعليقات:



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

هل العبارة صحيحة  
مستوى الجودة  
(نعم - لا - لا تطبق)  
(ضع نجوماً)

**2.10 مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة في البحث العلمي:**

يجب أن تكون التوقعات حول مشاركة أعضاء هيئة التدريس في البحث والأنشطة العلمية واضحةً وتساعد على المشاركة الواسعة. ويجب توفير الدعم لتشجيع الأنشطة البحثية التي يقوم بها أعضاء هيئة التدريس ذوي الرتب العلمية الأقل وطلبة الدراسات العليا.

ويقاس مستوى استيفاء هذا المعيار بمدى تحقيق المؤسسة للممارسات التالية:

**1. تحديد المؤسسة التوقعات المتعلقة بمشاركات أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة البحثية والعلمية بوضوح، وبعد أداؤهم مقارنة بتلك التوقعات ضمن معايير تقييم أدائهم المهني والترقية.** (فيما يخص الجامعات، تتطلب هذه المعايير من كل أعضاء هيئة التدريس العاملين بالمؤسسة بنظام الدوام الكامل المشاركة في البحث العلمي أو أي شكل آخر مناسب من أشكال النشاط العلمي أو كليهما، كحد أدنى).

**2. تقديم المؤسسة الدعم لأعضاء هيئة التدريس الجدد من ذوي الرتب الأقل علمياً لمساعدتهم في تطوير برامجهم البحثية من خلال آليات متنوعة مثل توفير التوجيه الشخصي لهم عن طريق زملائهم من أعضاء هيئة التدريس المتمرسين، وإشراكهم في الفرق البحثية، ومساعدتهم في تطوير خطط مشروعاتهم البحثية، وتقدم الدعم المالي اللازم.**

**3. تشجيع المؤسسة للباحثين من طلبة الدراسات العليا فرص المشاركة في المشروعات البحثية المشتركة.**

**4. الاعتراف بمشاركات طلبة الدراسات العليا في المشروعات البحثية المشتركة اعترافاً كاملاً ولائقاً، وذكر أسماؤهم في التقارير والأعمال المنشورة ضمن أسماء المؤلفين في حال وجود مشاركات واضحة لهم.**



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

\*\*\*\*

نعم

5.2.10 تُقدم المؤسسة المساعدة لجنة التدريس للقيام باتفاقيات أبحاث مشتركة مع زملائهم في مؤسسات تعليمية أخرى محلية أو دولية.

\*\*\*

نعم

6.2.10 يتم تشجيع أعضاء هيئة التدريس على أن تتضمن مقرراتهم التي يدرسونها المعلومات المتعلقة بأبحاثهم وأنشطتهم العلمية ذات الصلة بتلك المقررات، بالإضافة إلى التطورات المهمة في مجال تخصصاتهم.

\*\*\*

نعم

7.2.10 تتبنى في المؤسسة استراتيجيات لتحديد أعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا ذوي الخبرة واستثمار خبراتهم في إجراء البحوث، وتقديم خدمات تطويرية للمجتمع المحلي، وتوفير عائدات مالية للمؤسسة.

\*\*\*

التقويم العام (3.5)

التعليقات:

مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة في البحث العلمي مرضية بشكل عام

أولويات التحسين:

- تشجيع هيئة التدريس على أن تتضمن مقرراتهم التي يدرسونها المعلومات المتعلقة بأبحاثهم وأنشطتهم العلمية، ذات الصلة بالمقررات التي يدرسونها، بالإضافة إلى التطورات المهمة في مجال تخصصاتهم

\*\*\*

الرأي المستقل

التعليقات:



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

هل العبارة صحيحة  
مستوى الجودة  
(نعم - لا - لا تطبق)  
(ضع نجوماً)

**3.10 الاستثمار التجاري للبحث العلمي:**

يجب تشجيع الاستثمار التجاري في البحث العلمي، ويجب البحث بعناية في فرص التطوير التجاري لحقوق الملكية الفكرية، ومساعدة في إقامة علاقات تجارية مناسبة. ويجب أن تحدد سياسات امتلاك الملكية الفكرية بوضوح، ويتم التقيد بها دائمًا.

ويقاس مستوى استيفاء هذا المعيار بمدى تحقيق المؤسسة للممارسات التالية:

**1.3.10** يوجد في المؤسسة وحدة أو مركز لتطوير البحث، يكون قادرًا على تحديد مجالات الخبرة التي تمتلكها المؤسسة والفرص التجارية التطويرية الممكنة والإعلان عنها، ومساعدة في تطوير الخطط البحثية وخطط العمل، وإعداد العقود، ومساعدة في إنشاء الشركات التي يرأسها ملوك المؤسسة التعليمية ثم تبثق عنها عندما يكون ذلك ممكناً.

\*\*\*\*      نعم

\*\*\*      نعم

**2.3.10** يقوم أشخاص من ذوي الخبرة في القطاعين الصناعي والمهني بتقويم الأفكار التي يمكن استثمارها تجاريًا تقويمًا ناقداً، وتقدم المشورة للمؤسسة قبل أن توافق على استثمار أية أموال فيها.

\*\*\*\*      نعم

**3.3.10** تتوفر لدى المؤسسة سياسات تحكم الملكية الفكرية، وتوجد إجراءات محددة للاستثمار التجاري للأفكار التي طورها أعضاء هيئة التدريس والطلبة. وتحدد هذه السياسات المقدار المناسب للمشاركة المنصفة في العائدات لكل من المخترعين والمؤسسة بما لا يتعارض مع الأنظمة.

\*\*\*      نعم

**4.3.10** يتم تشجيع وجود "ثقافة ريادة الأعمال" في المؤسسة كافيةً مع التركيز بصفة خاصة على أعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا.

\*\*\*      نعم

**5.3.10** توضع لوائح تنظيمية تتطلب الكشف عن المصالح المالية وقناع تضارب المصالح في الأنشطة المتصلة بالبحوث.



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

**التقويم العام (٣.٤)**

\*\*\*

**التعليقات:**

تمثل شركة وادي مكة الذراع الاستثماري جامعة أم القرى، وهي بمثابة الحاضنة للكثير من المشاريع.  
**أولويات التحسين:**

- تشجيع وجود "ثقافة المبادرة التجارية"، في جميع وحدات المؤسسة مع التركيز بصفة خاصة على هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا.

**الرأي المستقل**

\*\*\*

**التعليقات:**



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

هل العبارة صحيحة  
مستوى الجودة  
(نعم - لا - لا تنطق)  
(ضع نحوماً)

**4.10 المراقب والتجهيزات البحثية:**

يجب أن تتوافر المراقب والتجهيزات الكافية والمناسبة لإجراء الأبحاث في مجالات التخصص التي تقدمها المؤسسة التعليمية ليستخدمها أعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا. ويجب أن توضع سياسات واضحة تحدد الملكية والعنابة بالمرافق والتجهيزات المتخصصة، التي توفرها المنح البحثية أو اتفاقيات التعاون مع الجهات الصناعية.

ويقاس مستوى استيفاء هذا المعيار بمدى تحقيق المؤسسة للممارسات التالية:

1.4.10 تتوافر في المختبرات مساحات وتجهيزات كافية، ومكتبات وأنظمة معلومات ومصادر كافية لدعم الأنشطة البحثية لجنة التدريس والطلبة في مجالات البرامج التي تقدمها المؤسسة التعليمية.

2.4.10 تتوافر للمؤسسة التعليمية ميزانية كافية لتمويل المراقب والأجهزة الضرورية لإجراء البحث العلمي وذلك في جميع الأقسام الأكادémie في المؤسسة.

\*\*\*                          نعم

\*\*                          نعم

\*\*\*                          نعم

\*\*\*                          نعم

\*\*\*                          نعم

3.4.10 يتم استغلال الفرص المتاحة للملكية المشتركة للتجهيزات الكبيرة، أو استعمالها بشكل مشترك، سواءً أكان بين الوحدات داخل المؤسسة أم مع جهات أخرى.

4.4.10 توجد في المؤسسة أنظمة أمنية فعالة تكفل سلامة الباحثين وأنشطتهم البحثية، وكذلك سلامة الآخرين داخل مجتمع المؤسسة وفي المناطق المحيطة بها.

5.4.10 تبني المؤسسة سياسات تحدد بوضوح ملكية المعدات والتجهيزات ومسؤولية صيانتها، خاصةً تلك التي تم الحصول عليها عن طريق المنح البحثية لأعضاء هيئة التدريس، أو عن طريق الأبحاث التي كلفتهم إياها جهات أخرى، أو أية مصادر خارجية.



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

**التقويم العام (2.8)**

\*\*\*

**التعليقات:**

التقدير العام للمرافق والتجهيزات البحثية مرضي حيث حقق الحد الأدنى وهو 2.8 بما يعادل 3 نجوم ولكن يجب التحسين لجميع الممارسات بصفة عامة ، وملائمة البحث العلمي وتجهيزاته بصفة خاصة

**أولويات التحسين:**

- ضرورة تقديم ميزانية ومرافق كافية ومناسبة لإجراء الأبحاث في جميع أقسام المؤسسة في الشطرين

**الرأي المستقل**

\*\*\*

**التعليقات:**



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

التقويم العام للبحث العلمي:

\*\*\*

1.10 السياسات المؤسسية فيما يخص البحث العلمي

\*\*\*

2.10 مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة في البحث العلمي

\*\*\*

3.10 الاستثمار التجاري للبحث العلمي

\*\*\*

4.10 المراقب والتجهيزات البحثية

\*\*\*

**المجموع الكلي للتقويم (3)**

التعليقات:

يتضح من خلال الأدلة الخاصة بالبحث العلمي بجامعة أم القرى أن هيكلة المنافذ البحثية متعددة وتشمل مختلف المجالات من مجالات أكademie أو مجالات في ريادة الأعمال أو الحج والعمرة أو استشارية وبالرغم من هذا التنوع إلا أن الميزانية المصرفة على البحث العلمي تكاد لا تتناسب مع الأنشطة البحثية المخطط لها في الخطة الاستراتيجية للجهات ، كما ان الدعم المتوفر للمجالات مختلف المستويات وغير مناسب ، مما أدى إلى عدم تنفيذ بعض المبادرات التطويرية في مجال البحث العلمي ، إلا أن نشر الوعي ببنقافة أهمية البحث العلمي والارتقاء باختيار الأوعية المروقة للنشر قد أحدث أثرا إيجابيا في الوجود البحثي لجامعة أم القرى في المحركات البحثية. وقد نجحت الجامعة في عقد العديد من الاتفاقيات و الشراكات البحثية مع جهات في القطاع الحكومي والخاص ومع الجهات غير الربحية كما يمثل الاستثمار الخلية وزيادة المشاركة في الاقتصاد المعرفي و تعظيم المحتوى المحلي.

أولويات التحسين:

- زيادة دعم البحث العلمي وتحفيز الباحثين.
- تأسيس التجهيزات المركزية للبحث العلمي.
- تحديث اللوائح والأنظمة الداخلية في مجال البحث العلمي.



**المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

\*\*\*

**الرأي المستقل**

**التعليقات:**

لدى جامعة أم القرى خطة استراتيجية للبحث العلمي وحددت مجالات وأولويات البحث العلمي بناء على قوتها البحثية والمقارنة المرجعية، وتحرى العديد من الأبحاث في مجالات مختلفة. ينبغي أن تكون ميزانية البحث العلمي كافية لدعم الأنشطة البحثية المخططة. ينبغي تشجيع الأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب. ينبغي كذلك تحسين معدل نشر أبحاث أعضاء هيئة التدريس ومرافق وتجهيزات البحث العلمي وتحصيصات الميزانية التشغيلية السنوية للبحث العلمي.

**المؤشرات المأخوذة بالاعتبار:**

المؤشر	مصدر المؤشر	نوع المؤشر	رمز المؤشر		م
			UQU	NCAAA	
عدد المطبوعات المحكمة في العام الماضي لكل عضو هيئة تدريس يعمل بدوام كامل أو ما يعادله (المطبوعات المعتمدة علي صيغة لائحة المجلس الأعلى من غير عروض المؤتمرات).	NCAAA	رئيس	S10.1-1	S10.1	1
نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يعملون بدوام كامل ونشروا مطبوع واحد على الأقل خلال العام الماضي.	NCAAA	رئيس	S10.3-2	S10.3	2
عدد البحوث أو التقارير المعروضة في مؤتمرات أكاديمية خلال العام الماضي لأعضاء هيئة التدريس الذين يعملون بدوام كامل أو ما يعادله.	NCAAA	رئيس	S10.4-3	S10.4	3
دخل البحث العلمي من المصادر الخارجية في العام الماضي كنسبة الى عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يعملون بدوام كامل.	NCAAA	رئيس	S10.5-4	S10.5	4
نسبة أجمالي الميزانية التشغيلية السنوية المخصصة للبحث العلمي.	NCAAA	رئيس	S10.6-5	S10.6	5
عدد المعاهد العلمية	UQU	فرعي	S10-81		6



**المركز الوطني للتحقيق والاعتماد الأكاديمي**  
National Center for Academic Accreditation and Evaluation

عدد طلبات تسجيل براءات الاختراع	UQU	فرعي	S10-s2	7
عدد براءات الاختراع المسجلة	UQU	فرعي	S10-s3	8
مخصصات أبحاث الخطة الوطنية للعلوم والتكنولوجيا	UQU	فرعي	S10-s4	9
عدد الكراسي البحثية	UQU	فرعي	S10-s5	10
إنشاء و دعم مراكز بحثية	UQU	فرعي	S10-s6	11
إنشاء شركات تقنية	UQU	فرعي	S10-s7	12
معدل النجاح في الحصول على المنح البحثية (باحث - واعدة - رائد)	UQU	فرعي	S10-s8	13
عدد البرامج التدريبية الفصلية التي تبني مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجال البحث العلمي	UQU	فرعي	S10-s9	14
عدد البرامج التدريبية التي تبني مهارات طلاب الدراسات العليا في مجال البحث العلمي	UQU	فرعي	S10-s10	15
عدد الكتب الممولة لأعضاء هيئة التدريس ( تأليفا - وترجمة )	UQU	فرعي	S10-s11	16