**تقرير انجاز الخطط التنفيذية**

**المعيار: العاشر (البحث العلمي)**

**رئيس المعيار: د. ثامر حمدان الحربي**

**أعضاء لجنة المعيار:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **م** | **الاسم** | **العضوية** |
| **1** | وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي | رئيساً |
| **2** | عميد البحث العلمي | عضواً ومنسقاً للجنة |
| **3** | عميد معهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج والعمرة | عضواً |
| **4** | عميد معهد البحوث والدراسات الاستشارية | عضواً |
| **5** | عميد عمادة الدراسات العليا | عضواً |
| **6** | عميد معهد الإبداع وريادة الأعمال | عضواً |
| **7** | وكيل عمادة البحث العلمي للمعلومات والنشر | عضواً |
| **8** | وكيل عمادة البحث العلمي للمراكز والمجموعات البحثية | عضوا |
| **9** | وكيل عمادة البحث العلمي للكراسي البحثية | عضوا |
| **10** | وكيل عمادة البحث العلمي للشؤون المالية والإدارية | عضواً |
| **11** | وكيلة عميد عمادة الدراسات العليا | عضواً |
| **12** | وكيلة عميد عمادة البحث العلمي للجودة والاعتماد الأكاديمي | عضواً |
| **13** | وكيلة معهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج والعمرة | عضواً |
| **14** | وكيلة عميد معهد البحوث والدراسات الاستشارية | عضواً |

**عضو لجنة متابعة التنفيذ: د. عبدالرحمن الأهدل د. هنادي بحيري**

**ملخص مستوى انجاز التوصيات:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **رقم التوصية** | **نص التوصية** | **مستوى الانجاز** | | | **ملاحظات** |
| **أنجزت** | **قيد الانجاز** | **متعثر** |
| **52** | يجب على الجامعة أن تعد استراتيجية بحث واضحة وفعالة وواقعية تتسق مع رؤيتها في أن تصبح أحد رواد العالم في مجال البحث العلمي. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 16 مرفقات**  **انجزت الخطة الاستراتيجية في عام 2010 و هي بحاجة الى تحديث** |
| **53** | يجب على الجامعة أن تراجع سياساتها في الميزانية وتخصيص زيادة في نسبة ميزانية البحث العلمي، وتطوير الأنشطة العلمية بما يتفق مع استراتيجيتها للبحث العلمي ورسالتها. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 4 مرفقات**  تم عقد عدة اجتماعات مع سعادة وكيل الجامعة لهدف زيادة الميزانية الخاصة بالأنشطة البحثية وانتهت الاجتماعات في نهاية عام 2015 بزيادة النسبة لتكون بمبلغ مقدر 27 مليون ريال ولكن مع نزول إعلان الميزانية في عام 2016 أبلغنا أن الميزانية الخاصة بالبحث العلمي 9 مليون ريال كما أبلغنا ان هناك متأخرات لم يتم سدادها من الادارة المالية في الجامعة بقيمة 6 مليون مما ادى الى تقلص الدعم لقرابة 3 ملايين ريال لعام 2016  كما تم عقد اجتماعات مع سعادة وكيل الجامعة لصرف مستحقات المحكمين والاسراع بها كي لا تضر بسمعة الجامعة وتم التفاهم على صرفها وتسويتها مع كلية خدمة المجتمع وللأسف لم يتم الصرف حتى حينه  30 مايو 2016 |
| **54** | ينبغي على الجامعة أن تضع سياسة فعالة لمكافأة وتشجيع وتحفيز جميع مستويات أعضاء هيئة التدريس لإجراء  البحوث العلمية، وخلق بيئة مواتية للابتكار في المعرفة والعلوم مقارنة مع المعايير الدولية |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 11 مرفقات**  بما لا يتعارض مع اللوائح والقواعد المنظمة تم اتاحة سنتين للمشاريع بدلا من سنة واحدة كي يتم استثمار ذلك في زيادة المكافئات للباحثين بما يعادل 50%.  تم عمل استحداث الية للتخصصات النظرية للحصول على استثناء فيما يخص أسقف بنود الميزانية فيما لا يتعارض مع اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات ت السعودية بحيث يمكن تجاوز النسبة المعمول بها للتخصصات العلمية بحكم ان غالبيتها لا تحتاج الى مواد او اجهزة باهظة الثمن فيتم الاستفادة من 75% من ميزانية المشروع في المكافئات. مرفق ملف القواعد التنظيمية والتي وضحت أسقف الميزانيات وكامل الإجراءات. بالتالي فالقيمة الاجمالية المتوقعة لتغطية تكاليف الزيادات لهذا البند هي 20 مليون ريال  بالنسبة للمشاريع الممولة من خارج ميزانية الجامعة فتم زيادة المخصصات وبما يتماشى مع القواعد المنظمة للداعمين ستحدد حقول التميز بناء على الملف الإنجازي وتوجهات المراكز البحثية |
| **55** | يجب على الجامعة أن تخطط لتعزيز علاقاتها ومشاريعها التعاونية مع الصناعة والمؤسسات على المستوى المحلي والوطني، والشروع في التعاون البحثي العلمي مع الجامعات العالمية المتميزة وبصفة عامة تحديد أهداف واضحة للمساهمة بشكل ملحوظ في المعرفة العلمية، وبصفة خاصة للمجتمع، من أجل تنمية المنطقة تكنولوجيا واقتصاديا واجتماعيا. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 6 مرفقات**  مازالت المراكز البحثية في طور وضع استراتيجياتها البحثية بما يتوافق مع حاجة المجتمع والمنطقة  تم عمل عدة عقود ما بين وحدة العلوم والتقنية وجامعات خارجية وتم تسهيل هذه المهمة عن طريق مكتب التعاون الدولي |
| **56** | ينبغي على الجامعة أن تخطط وتقدم التزام راسخ في تطوير جودة أعضاء هيئة التدريس، والقدرة على البحث العلمي، والتجهيزات المطلوبة في الفروع مع المساواة في المعاملة بين شطري الطلاب والطالبات. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 3 مرفقات**  تم تنفيذ الدورات التدريبية بجهود ذاتية دون مقابل مالي للمدربين ولضمان استمرار تدريب وتطوير الكفاءات لابد من توفير دعم مالي أو قوى بشرية بحيث تحتسب ساعات التدريب ضمن النصاب التدريسي |
| **57** | يجب على الجامعة أن تضع سياسة لتوجيه أعضاء هيئة التدريس المبتدئين للبحث العلمي والتنمية المهنية مع مراجعات دورية رسمية | **أنجزت** |  |  | **يوجد عدد 5 مرفقات**  تم تعريف عدد من الدورات التدريبية ضمن برنامج تهيئة اعضاء هيئة التدريس الجدد بتكلفة اجمالية تقديرية (9980000)  ولم تدعم  تم استحداث برنامج رائد لأعضاء هيئة التدريس حديثي الحصول على درجة الدكتوراه كي يكون بمثابة المحفز والداعم للانخراط في المجال البحثي وبناء الخبرات الكافية لإدارة المشاريع البحثية والتعامل مع جهات الدعم. |
| **58** | يجب على الجامعة أن تضع قاعدة بيانات شاملة لمقاييس البحوث بما في ذلك إحصاءات أعضاء هيئة التدريس ونسبة أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراه، وأعضاء هيئة التدريس النشطين في البحث العلمي وأعضاء هيئة التدريس الباحثين من الذكور مقابل الإناث، وطلاب البحوث، والمشاريع البحثية النشطة، والتعاون البحثي، ومقاييس النشر. ينبغي النظر في هذه الإحصاءات بشكل دوري من قبل الإدارة العليا واستخدامها في خطط التنفيذ الفعالة. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 2 مرفقات**  تم استحداث وكالة لعمادة البحث العلمي للمعلومات والنشر وتضم الوكالة وحدة للمعلومات والإحصاء وقد تم بناء برنامج متكامل لإدارة المنح والمشاريع البحثية بجهود ذاتية وهو لازال قيد التطوير  تم إقرار مؤشرات الأداء الخاصة بالمنح والمشاريع البحثية والمراكز والمجموعات البحثية والكراسي البحثية  مطلوب من الجامعة الدعم المالي لتطوير البرنامج والدعم بتوفير القوى البشرية اربعة مبرمجين على الأقل |
| **59** | يجب على الجامعة أن تنشئ كراسي بحثية يمكن من خلالها استقطاب أساتذة باحثين متميزين من جامعات مرموقة لفترة معينة. |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 2 مرفقات** |
| **60** | يجب على الجامعة إنشاء لجنة أخلاقيات البحث العلمي على مستوى الجامعة والكليات |  | **قيد الانجاز** |  | **يوجد عدد 10 مرفقات** |

**أبرز الإنجازات:**

1. وضعت عمادة البحث العلمي استراتيجية بحث واضحة وفعالة وواقعية تتسق مع رؤيه الجامعة في أن تصبح أحد رواد العالم في مجال البحث العلمي.
2. وضع سياسة لتوجيه أعضاء هيئة التدريس المبتدئين للبحث العلمي والتنمية المهنية مع مراجعات دورية رسمية
3. إطلاق ثلاثة أنواع من المنح البحثية ترتبط بالمراكز البحثية (أبحاث تحقق استراتيجيات المركز- أبحاث تحقق متطلبات الجهات الحكومية والخاصة- أبحاث تحقق متطلبات الساعة).
4. إعداد قائمة بالأولويات البحثية في كافة التخصصات بعنوان (شجرة التخصصات البحثية) ونشرها إلكترونياً
5. إعداد القواعد المنظمة لأخلاقيات البحث العلمي في جامعة أم القرى.
6. تحديث القواعد المنظمة للكراسي البحثية وربطها بالسجل الإنجازي البحثي لمقدم مقترح الكرسي مع تقديم مشروعين بحثيين في مجال الكرسي عند تقديم المقترح.
7. إنشاء نظام إلكتروني للتقديم على كافة المنح من أجل رصد كافة الأنشطة البحثية إلكترونياً وتسهيلاً لمعرفة مؤشرات الأداء البحثي وفقاً للتخصصات والأولويات البحثية
8. تقعيل مواقع لعمادة البحث العلمي في كافة مواقع التواصل الاجتماعي (الفيس بوك، تويتر، قناة منارة البحث العلمي في التليجرم، قناة في اليوتيوب).
9. النشر الإلكتروني لمجلة واحة البحث العلمي وهي نشرة دورية تصدر كل ستة أشهر لرصد الحراك البحثي في جامعة أم القرى وقد تم إصدار عددين من النشرة على صفحة العمادة الإلكترونية.
10. استضافة لقاء عمداء البحث العلمي الخامس عشر في جامعة أم القرى يوم الخميس الموافق 7/2/1437هـ مع عرض لواقع البحث العلمي في الجامعات السعودية لاستشراف مستقبل جامعة أم القرى في ظل التنافس البحثي على المستوى المحلي والعربي والدولي
11. إعداد برامج تدريبية لتطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس بواقع عدد (35) ساعة لحوالي 350 مستفيد وتقييم مدى رضا المستفيد عن جميع الدورات
12. إعداد و تنظيم الملتقى الأول للبحث العلمي في يومي الإثنين والثلاثاء الموافق 20-21/3/1438هـ وفقاً لمحاور بحثية تخدم تقييم واقع البحث العلمي في جامعة أم القرى وتساعد على وضع الخطط التحسينية لمستوى البحث العلمي في كافة مرافق الجامعة.
13. إعداد معرض مصاحب للملتقى لمدة يومين لعرض الإنتاج العلمي المنشور لأعضاء هيئة التدريس من تاريخ 2010 لتحفيز أعضاء هيئة التدريس وإذكاء روح التنافس البحثي بينهم وللتعرف على أهم الباحثين في المجالات المختلفة مما يساعد على إنشاء مجموعات بحثية في تخصصات بينية.
14. إعداد شرائح الكترونية لمساعدة أعضاء هيئة التدريس للتسجيل في محركات البحث الالكترونية (Scopus- google scholars- research gate- academia- ORCID- research id) و ارسالها لجميع اعضاء هيئة التدريس وفي مواقع التواصل الاجتماعي.
15. الإعلان عن مبادرة 3000 وهي مبادرة لمدة **٣** أشهر (تنتهي يوم الخميس الموافق 30/3/1438ه)، تعتمد على دعوة ٣ أعضاء هيئة تدريس في جامعة أم القرى للتسجيل في **٣** مواقع عالمية لقواعد بيانات الباحثين والتأكد من قيامهم بذلك. وأن يقوم كل منهم بدعوة **٣** أعضاء آخرين. والهدف أن نصل إلى **٣٠٠٠** عضو هيئة تدريس خلال **٣** أشهر مسجلين في ال **٣** مواقع المعروفة في محركات البحث

Scopus- google scholars- research gate

1. الإعلان عن مبادرة "إشادة" وهي مبادرة ستطلقها عمادة البحث العلمي في يوم الأحد الموافق 1/1/1438ه لمدة ثلاثة أشهر، حيث تسعى المبادرة أسبوعياً لاختيار عشوائي لأحد أعضاء هيئة التدريس المسجلين في مجموعات الواتس أب ومواقع التواصل الاجتماعي المرتبطة بجامعة أم القرى للإشادة به عن طريق بطاقة شكر إلكترونية تعرف به وبمساهمته البحثية في محركات البحث المشهورة Scopus- google scholars- research gate)).
2. الإعلان عن جائزة بحثية من ثلاثة فروع: أفضل خمس كليات مسجلة في محركات البحث الإلكترونية، أفضل خمس باحثين من حيث عدد الأبحاث المنشورة، أفضل خمس أبحاث من حيث عدد الاستشهادات في محركات البحث الإلكترونية.

**أبرز المعوقات:**

1. ضعف النظام التقني الذي أدى إلى تأخير الإعلان عن نتائج المنح البحثية
2. قلة الموارد المالية لدعم خطة البحث العلمي في البرامج البحثية المتنوعة
3. التدريب لأعضاء هيئة التدريس دون مكافأت للمدربين أوتأمين للضيافة كتأمين المشروبات
4. قلة الكادر الإدراي المتخصص لتلبية احتياجات العمادة
5. عدم وجود المساحة والخدمات المساعدة لنشاطات شطر الطالبات في المراكز البحثية
6. ارتباط البحث العلمي بالدعم الخارجي والشراكات المجتمعية مما يتطلب التسويق للقوى البحثية في جامعة أم القرى

**الخطوات المستقبلية:**

1. إنشاء صندوق وقفي لدعم البحث العلمي في جامعة أم القرى
2. دمج المراكز البحثية بما يحقق استراتيجات البحث العلمي
3. استثمار الطاقات البشرية في نشر ثقافة البحث العلمي على مستوى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس
4. توعية أعضاء هيئة التدريس بعقوبات انتهاك النزاهة البحثية
5. استقطاب الكفاءات البحثية المتميزة بما يحقق تأهيل أعضاء هيئة التدريس للإرتقتء بمستوى البحث والنشر العلمي
6. اعادة هيكلة المنافذ البحثية لتوحيد الجهود وتركيزها للوصول إلى تحقيق اقتصاد المعرفة .

**معد التقرير**

**الاسم: د. فيصل علاف- د. هنادي بحيري**

**التوقيع**

**التاريخ: 25/12/1437**

**رئيس المعيار**

**الاسم: د. ثامر الحربي**

**التوقيع:**

**التاريخ: 25/12/1437**