**Recommendations**

| # | نص التوصية | الترجمة باللغة العربية | ت |
| --- | --- | --- | --- |
|  | UQU should develop a clear, effective and achievable research strategy consistence with its vision to become an international leader in scientific research. | يجب على الجامعة أن تعد إستراتيجية بحث واضحة وفعالة وواقعية تتسق مع رؤيتها في أن تصبح أحد رواد العالم في مجال البحث العلمي. |  |
|  | UQU should review its budgetary policies and allocate an increased budget proportion for scientific research, development and scholarly activities consistent with its research strategy and the mission. | يجب على الجامعة أن تراجع سياساتها في الميزانية وتخصيص زيادة في نسبة ميزانية البحث العلمي، وتطوير الأنشطة العلمية بما يتفق مع إستراتيجيتها للبحث العلمي ورسالتها. |  |
|  | UQU should develop an effective reward policy to encourage and motivate all levels of faculty to conduct scientific research, and create an environment conducive to innovation in knowledge and science comparable to international standards. | ينبغي على الجامعة أن تضع سياسة فعالة لمكافأة وتشجيع وتحفيز جميع مستويات أعضاء هيئة التدريس لإجراء البحوث العلمية، وخلق بيئة مواتية للابتكار في المعرفة والعلوم مقارنة مع المعايير الدولية. |  |
|  | UQU should plan to strengthen its ties and collaborative projects with industry and institutions at the local and national level, and initiate scientific research collaborations with outstanding international universities and clearly defined goals to significantly contribute to scientific knowledge. In general, and to the community in particular, for technological, economic, and social development of the region. | يجب على الجامعة أن تخطط لتعزيز علاقاتها ومشاريعها التعاونية مع الصناعة والمؤسسات على المستوى المحلي والوطني، والشروع في التعاون البحثي العلمي مع الجامعات العالمية المتميزة وبصفة عامة تحديد أهداف واضحة للمساهمة بشكل ملحوظ في المعرفة العلمية، وبصفة خاصة للمجتمع، من أجل تمنية المنطقة تكنولوجيا واقتصاديا، واجتماعيا. |  |
|  | UQU should plan and make a firm commitment to the development of quality faculty, scientific research capability, and required facilities in the branch campuses with equal treatment of male and female sections. | ينبغي على الجامعة أن تخطط وتقدم التزام راسخ في تطوير جودة أعضاء هيئة التدريس، والقدرة على البحث العلمي، والتجهيزات المطلوبة في الفروع مع المساواة في المعاملة بين شطري الطلاب والطالبات. |  |
|  | UQU should develop instituting a junior faculty mentoring policy for research and professional development with formal periodic reviews. | يجب على الجامعة أن تضع سياسة لتوجيه أعضاء هيئة التدريس المبتدئين للبحث العلمي والتنمية المهنية مع مراجعات دورية رسمية. |  |
|  | UQU should develop a comprehensive database for research metrics including faculty statistics, percentage of faculty with PhD's, active faculty in research, male vs female research faculty, research students, active research projects, research collaborations, and publication metrics. These statistics should be periodically reviewed by the upper administration and used in effective implementation plans. | يجب على الجامعة أن تضع قاعدة بيانات شاملة لمقاييس البحوث بما في ذلك إحصاءات أعضاء هيئة التدريس ونسبة أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراه ، وأعضاء هيئة التدريس النشطين في البحث العلمي وأعضاء هيئة التدريس الباحثين من الذكور مقابل الإناث ، وطلاب البحوث، والمشاريع البحثية النشطة، و التعاون البحثي، ومقاييس النشر. ينبغي النظر في هذه الإحصاءات بشكل دوري من قبل الإدارة العليا واستخدامها في خطط التنفيذ الفعالة. |  |
|  | UQU should establish prestigious scientific research chair positions to attract outstanding research professors from world-renowned universities periods of time. | يجب على الجامعة أن تنشئ كراسي بحثية يمكن من خلالها استقطاب أساتذة باحثين متميزين من جامعات مرموقة لفترة معينة. |  |
|  | UQU should establish committee for dealing with an ethics issues in research performance at the level of the university and the colleges. | يجب على الجامعة إنشاء لجنة أخلاقيات البحث العلمي على مستوى الجامعة والكليات. |  |