



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY



الخطة التشغيلية لبرنامج الاقتصاد						
جامعة أم القرى						الجامعة
كلية الإدارة والاقتصاد						الكلية
الاقتصاد						مسمى القسم
اقتصاد						مسمى البرنامج
دكتوراه	ماجستير	دبلوم عالي	بكالوريوس ✓	دبلوم	دبلوم مشارك	الدرجة العلمية للبرنامج
1446 - 1442						العام الذي تنفذ به الخطة التشغيلية

اعتماد الخطة التشغيلية:		
	لجنة الجودة بالقسم	معد الخطة
	الاسم: د. جمعان حسين الزهراني	اعتماد رئيس القسم
2023/11/12		مراجعة بتاريخ



اللية بناء الخطة التشغيلية لبرنامج الاقتصاد

يرتكز بناء الخطة التشغيلية لبرنامج الاقتصاد على أهداف ومؤشرات الخطة الاستراتيجية لجامعة أم القرى والمنبثق منها أهداف ومؤشرات الخطة الاستراتيجية لكلية الإدارة والاقتصاد مع مراعاة نواتج تشخيص واقع البرنامج وما تم الوصول اليه من نقاط قوة ونقاط ضعف في بيئة البرنامج وكذلك الفرص والتحديات التي تفرضها متغيرات البيئة الاجتماعية الخارجية المحيطة بالبرنامج وقد تم أيضا الاعتماد على مجمل الرؤى والمرئيات التي تم استخلاصها من خلال الاطلاع على ما تم إنجازه في الخطة السابقة ومراعاة عدم اغفال أبعاد الواقع الفعلي للبرنامج وما يصبوا اليه من رغبة جادة في التطوير.

مسارات الخطة التشغيلية للبرنامج والمبنية على مسارات الخطة الاستراتيجية لجامعة أم القرى (2027)

تم الاعتماد على ثلاثة مسارات أساسية من مجموع خمسة أهداف استراتيجية من أهداف الخطة الاستراتيجية لجامعة أم القرى (2027):

1. مسار التعليم والتعلم
2. البحث العلمي والدراسات العليا
3. مسار خدمة المجتمع



مسار التعليم والتعلم									
ملاحظات	المستهدف	مؤشرات الأداء للإتمام	مسئولية التنفيذ	الإطار الزمني		الخطوات/الإجراءات التنفيذية	الهدف أو المهمة	أهداف البرنامج المرتبطة	هدف الجامعة المرتبط
				تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء				
	22/1	1-1-1 نسبة عدد الطلاب إلى عدد أعضاء هيئة التدريس.	رئيس القسم	1446/1/1	1442/1/1	الزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس. الساعات الإضافية.	التخفيض من نسبة عدد الطلاب إلى عدد أعضاء هيئة التدريس.	1-1 إعداد كوادرات متخصصة في مجال الاقتصاد لديهم المعرفة العامة والمهارات والقيم	1 تطوير برامج تعليمية نوعية لإعداد طالب منافس عالمياً.
	%70	2-1-1 تطور نسبة الخريجين لكل فصل	رئيس القسم أعضاء هيئة التدريس	1446/1/1	1442/1/1	- التأكيد على الحضور في المحاضرات. - تسهيل وتسريع إجراءات الاختبارات البديلة. - فتح مقررات للخريجين حسب الإمكانيات المتاحة.	زيادة معدل إتمام البرنامج ضمن الجدول الزمني المخطط له		
	%70	3-1-1 نسبة عدد الطلبة الذين أكملوا السنة الدراسية بتقدير مرضي على الأقل	أعضاء هيئة التدريس	1446/1/1	1442/1/1	لـ تكثيف الاختبارات النصفية والواجبات. لـ التأكيد على حضور المحاضرات.	زيادة نسبة الطلبة الذين أكملوا السنة الدراسية بتقدير مرضي على الأقل		
	3	4-1-1 عدد الطلبة الذين تحصلوا على مكافئات	العميد رئيس القسم	1446/1/1	1442/1/1	لـ وضع مكافئات للطلاب المتفوقين لـ حصر الطلاب المتعثرين وإرشادهم	رعاية الطلبة الموهوبين والمتفوقين بالبرنامج واكتشاف الطلبة		

			أعضاء هيئة التدريس			ومساعدتهم للتدراك لحصر الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة والتهوؤ بهم	المتعثرين وذوي الاحتياجات الخاصة للتهوؤ بهم	
	3	5 - 1 - 1 عدد الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة والذين تلقوا خدمات خاصة						
	4,5 من 5	6 - 1 - 1 متوسط تقويم الطلبة لجودة المقررات المقدمة من البرنامج (KPI-P-03)						
	3	7 - 1 - 1 عدد الطلبة الممنوحين	. العميد رئيس القسم	1446/1/1	1445/1/1	إعطاء منح للطلبة المتفوقين والاعلان عن ذلك قبل اختبارات القبول بالبرنامج	استقطاب الطلبة المتميزين والمتفوقين	
	%100	1.2- 1 نسبة الإنجاز	العميد رئيس القسم لجنة التحول البرامجي بالقسم	1444/1/1	1443/1/1	- تحديث الخطة الدراسية - تحديث المناهج الدراسية - تحديث توصيف المقررات	اعادة هيكلة المناهج والمقررات والتأكد من انها تتوافق مع المعايير الوطنية الأكاديمية NCAAA ضمن مشوع التحول	2-1 تطوير خطة البرنامج بما يواءم احتياجات سوق العمل

البرامج لجامعة أم القرى .							
3-1 تطوير مهارات الهيئة التدريسية وفقا لأحدث الوسائل والأساليب التدريسية	التطوير المبني المستمر لأعضاء هيئة التدريس.	إقامة برامج تدريبية لأعضاء الهيئة التدريس على استراتيجيات التدريس وأساليب التدريس والتقويم الحديثة.	مستمر خلال العام	لـ القسم لـ الكلية لـ البرامج التدريبية بالعمادات المساندة.	1-3-1 عدد البرامج التدريبية المقدمة من البرنامج	3 دورات خلال السنة الجامعية	
4-1 الحصول على الاعتماد الأكاديمي	اعداد البرنامج للاعتناء الأكاديمي	اعداد تطوير المقررات وفقا لنماذج الجودة وفق اصدار 2023 للمركز الوطني للتقويم والاعتماد 2022	تسليم تقارير المقررات نهاية كل فصل دراسي	أعضاء هيئة التدريس	1-4-1 نسبة المقررات التي تم تسليم تقاريرها نسبة للعدد الكلي للمقررات	100%	
4-1 الحصول على الاعتماد الأكاديمي	اعداد البرنامج للاعتناء الأكاديمي	تحديث توصيف المقررات وفق اصدار 2023 للمركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي	1444/12/1	أعضاء هيئة التدريس	2-4-1 نسبة المقررات التي تم تحديث توصيفها نسبة للعدد الكلي للمقررات	100%	
4-1 الحصول على الاعتماد الأكاديمي	اعداد البرنامج للاعتناء الأكاديمي	اعداد أدلة وشواهد تقرير الدراسة الذاتية	1445/04/1	لجنة الجودة والاعتماد	3-4-1 نسبة الأدلة والشواهد	80%	

		اللازمة لإتمام تقرير الدراسة الذاتية	الأكاديمي بالقسم					
	80%	1-4-4 نسبة التقدم في اعداد تقرير الدراسة الذاتية	لجنة الجودة والاعتماد الأكاديمي بالقسم	1445/06/1 (تسليم مسودة لتقرير الدراسة الذاتية)	1445/04/15	اعداد تقرير الدراسة الذاتية		
	20 طالب لكل عضو هيئة التدريس	1-5-1 نسبة الطلاب الى المرشدين	رئيس القسم	بداية الفصل الدراسي		توزيع الطلبة على أعضاء هيئة التدريس	توجيه وارشاد الطلاب	5 – 1 التميز في تقديم الخدمات الارشادية لطلاب
	ساعتان على الأقل	2-5-1 عدد الساعات المكتبية لكل عضو هيئة التدريس	لـ رئيس القسم لـ أعضاء هيئة التدريس			تحديد عدد الساعات المكتبية لأعضاء هيئة التدريس.		
	100%	3-5-1 نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين قاموا بنشر جداول ساعاتهم المكتبية بالموقع الجامعي				- نشر جداول الساعات المكتبية لأعضاء هيئة التدريس في الموقع الجامعي وتعليقها في القسم		
	لقاء واحد على الأقل مرة في السنة	4-5-1 عدد اللقاءات الارشادية لكل مرشد	أعضاء هيئة التدريس			عقد لقاء ارشادي بين المرشدين والطلاب		
	خطة ارشادية واحدة بداية كل فصل	5-5-1 الخطة الارشادية المعدة لكل فصل	القسم			نشر الخطة الارشادية بداية كل فصل		



مسار البحث العلمي والدراسات العليا

ملاحظات	المستهدف	مؤشرات الأداء للإتمام	مسئولية التنفيذ	الإطار الزمني		الخطوات/الإجراءات التنفيذية	الهدف أو المهمة	أهداف البرنامج المرتبطة	هدف الجامعة المرتبط
				تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
	4 مجموعات	1-1-2 عدد المجموعات البحثية	لـ القسم لـ الكلية	1446/12/1	1442/1/1	تكوين مجموعات بحثية تخصصية	هيكلية البحث العلمي بالقسم	1-2	2 تحسين جودة مخرجات البحث العلمي والدراسات العليا
	15 بحث (بمعدل 5 بحوث كل سنة)	2-1-2 عدد البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس والمبتعثين في مجلات مصنفة	لـ القسم لـ الكلية	1446/12/1	1442/1/1	دعم وتبعية النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس والمبتعثين	تعزيز الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس	تعزيز القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس لإنتاج ونشر بحوث متميزة	
	2 دورات كل سنة	3-1-2 عدد دورات التدريبية المقدمة	لـ القسم لـ الكلية	1446/12/1	1442/1/1	تقديم دورات تدريبية لتعزيز ورفع كفاءة البحث العلمي			
	10%	2-2-2 زيادة عدد الأبحاث التطبيقية	لـ القسم الكلية	1446/12/1	1442/1/1	تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم في مجالات الدراسات والبحوث العلمية التطبيقية	توجيه البحث العلمي للتخصصات التطبيقية لسوق العمل	2 - 2	





مسار خدمة المجتمع									
ملاحظات	المستهدف	مؤشرات الأداء للإتمام	مسئولية التنفيذ	الإطار الزمني		الخطوات/الإجراءات التنفيذية	الهدف أو المهمة	أهداف البرنامج المرتبطة	هدف الجامعة المرتبط
				تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء				
	بمعدل 3 دورات في السنة	1.1.3 عدد الدورات التدريبية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس بالقسم داخل الجامعة	أعضاء هيئة التدريس بالقسم	1446/12/1	1443/01/1	تقديم دورات لخدمة الجامعة والمجتمع			
	استكمال إجراءات تأسيس النادي	2.1.3 تأسيس نادي الاقتصاد والمالية	الكلية	1446/12/1	1443/1/1	انشاء نادي الاقتصاد والمالية	نشر ثقافة الاقتصاد والمالية الإسلامية داخل المجتمع الجامعي وخارجه	13 الاسهام في التثقيف المجتمعي في مختلف القضايا ذات البعد العلمي والاجتماعي والوطني	3 تعزيز مكانة الجامعة عالميا بعمقها العربي والإسلامي وتفعيل دورها المجتمعي
	تأسيس اللجنة	4-1-3 تأسيس اللجنة الثقافية	القسم						
	5 خدمات مقدمة سنويا	3-1-3 عدد الخدمات المقدمة	القسم	1446/1/1	1442/1/1	انشاء لجنة ثقافية بالكلية			
	%50	1.2.3 نسبة المتطوعين من أعضاء هيئة	أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	1446/1/1	1443/1/1	تشجيع العمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس	ترسيخ دور البرنامج في المسؤولية الاجتماعية	23 دعم وتشجيع وتنظيم	



		التدريس بالقسم						العمل التطوعي	
	بمعدل 20 ساعة في الفصل الدراسي	2.2.3 عدد ساعات العمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس							