



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY

معايير المفاضلة والعناصر المرجحة للترقية

إدارة الموارد البشرية



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY

معايير المفاضلة والعناصر المرجحة لترقية المراتب العليا

معايير المفاضلة

المعيار الثاني			المعيار الأول		
المقابلة الشخصية			تقييم الأداء الوظيفي		
النسبة من وزن المعيار	النتيجة	وزن المعيار	النسبة من وزن المعيار	التقييم	وزن المعيار
100%	ممتاز	40%	100%	ممتاز	30%
70%	جيد جداً		70%	جيد جداً	
60%	جيد		60%	جيد	
0%	لم يجتاز		يستبعد من الترقية	مرضي	
				غير مرضي	
المعيار الثالث					
المبادرات والإنجازات					
النسبة من وزن المعيار	الوصف				وزن المعيار
80%	الأعمال التطوعية والمشاركة المجتمعية				30%
100%	من خلال جمعيات معتمدة أو شهادة مشاركة مصدقة من إدارة الموارد البشرية للجهة الحكومية التابع لها المرشح ويشترط الموافقة المسبقة من جهة العمل ممثلة بإدارة الموارد البشرية. على أن تكون خارج أوقات الدوام الرسمية.				
100%	اقتراح مبادرة بعد تطبيقها تم تحقيق وفر مالي أو رفع كفاءة أداء الجهة				
20%	يجب أن يتم تسجيل المبادرة قبل التطبيق في سجل الموظف لدى إدارة الموارد البشرية ويتم التحقق من نتائج المبادرة من قبل لجنة من ثلاثة أشخاص خبير في موضوع المبادرات ومن ضمن اللجنة ممثل لإدارة الموارد البشرية. طريقة احتساب : تكون مسؤولية اللجنة تحدد النسب المستحقة للمبادرة.				
20%	الحصول على شهادة تميز				
	على سبيل المثال موظف (الشهر/ الربع/السنة) يجب أن يكون برنامج التميز صادر من إدارة الموارد البشرية من الجهة وتم اعتماده من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.				

العناصر المرجحة عند تساوي النقاط بين المرشحين

1. نتيجة المقابلة الشخصية.
2. الأقدمية في تاريخ التعيين (يوم/شهر/سنة).
3. تقييم الأداء الوظيفي.



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY

معايير المفاضلة والعناصر المرجحة لترقية المراتب العاشرة فما دون

معايير المفاضلة

المعيار الثاني			المعيار الأول		
اختبار القدرة المعرفية			تقييم الأداء الوظيفي		
النسبة من وزن المعيار	الدرجة	وزن المعيار	النسبة من وزن المعيار	التقييم	وزن المعيار
نسبة وتناسب مع الدرجة (الدرجة × ٠,٤)	من ٥٠ إلى ١٠٠	%٤٠	١٠٠%	ممتاز	%٣٠
صفر	اقل من ٥٠		٧٥%	جيد جداً	
تنتهي صلاحية اختبار القدرة المعرفية بالحصول على الترقية أو بعد مضي ٢٤ شهراً هجرياً من تاريخ الاختبار (أيهما يسبق)			٦٠%	جيد	
			يستبعد من الترقية	مرضي	
		غير مرضي			

المعيار الثالث					
برنامج التدريب والتطوير					
خاص	حكومي	دولي	الوصف	نوع البرنامج	وزن المعيار
-	%٣٠	%٤٠	احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح بحد أقصى	برامج تدريبية لا تتضمن اختبار اجتياز	%٣٠
-	%١	-	إثرائي يتم احتساب ٢٠ برنامج في السنة لكل مرشح	برامج التعليم الذاتي	
%٤٠	%٦٠	%٨٠	مثل برامج سكوبا للماليين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية	برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز (الشهادات الاحترافية)	
-	%٥٠	-	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجع وتعتمد من الموارد البشرية في الجهة	برامج التدريب على راس العمل والتوجيه تقدير ممتاز	
-	%٢٠	-	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر وتراجع وتعتمد من الموارد البشرية في الجهة	برامج التدريب على راس العمل والتوجيه تقدير جيد جداً	

العناصر المرجحة عند تساوي النقاط بين المرشحين

١. الأعلى في درجة الاختبار.
٢. الأقدمية في تاريخ التعيين (يوم/شهر/سنة).
٣. برامج التدريب والتطوير.



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY