



تمكين المرأة
في البحث العلمي

Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي

DSR . UQU



جامعة أم القرى

الاتجاهات نحو العمل التطوعي لدى عضوات هيئة التدريس بجامعة أم القرى

(دراسة عبر ثقافية)

د. أماني بنت محمد الدوسري



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

يعد العمل التطوعي أحد الركائز الأساسية في بناء مجتمعات العالم المعاصر، كما يعد وسيلة لربط أفراد المجتمع مع بعضهم البعض، ودعم ونشر التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع، ومكملاً للعمل الحكومي في الحفاظ على استقرار المجتمع.

ومن القواعد المسلم بها أن الحكومات سواء في البلدان النامية أو المتقدمة لم تعد قادرة على سد احتياجات أفرادها ومجتمعاتها، فمع تعقد الظروف الحياتية ازدادت الاحتياجات وأصبحت في تغير مستمر؛ ولذلك كان لا بد من وجود أجهزة أخرى موازية للجهات الحكومية تقوم بملء الفراغ وإكمال الدور الذي تقوم به هذه الجهات في تلبية الاحتياجات.



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

إن مساهمة المرأة في الأعمال التطوعية تعد مؤشراً واضحاً لتفهمها وإدراكها لدورها في تنمية المجتمع، ومؤشراً كذلك لوعي المجتمع ودعمه لها.

كما أن دور المرأة السعودية على وجه الخصوص في مجال العمل التطوعي قد تطور عما كان عليه في السابق ليشمل أشكالاً أخرى غير التي كانت موجودة في الماضي، ولكن مع ذلك يبقى هذا الدور محدوداً ويقتضي مزيداً من التطوير والعناية والبحث.



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

دراسات سابقة

أن متوسط ممارسة العمل
التطوعي ضعيف جداً، بالرغم
من وجود اتجاهات إيجابية نحوه

فهد السلطان (٢٠٠٩)

إن درجة ميول المجتمع
السعودي للعمل التطوعي
بوجه عام كبيرة جداً

معلوي الشهراني (٢٠٠٦)

إن نجاح العمل التطوعي
مرتبط بمدى التفرغ له

سمر المالكي (٢٠٠٠)

توجد علاقة ارتباطية موجبة
بين الاتجاه نحو العمل
التطوعي والصحة النفسية

وجدان الحسين (٢٠١٧)

من أهم معوقات العمل التطوعي
هو غياب الوعي المجتمعي بأهمية
دور المتطوعين وعدم وجود
الوقت الكافي للتطوع

سحر عطية (٢٠١٢)



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

أهم التساؤلات التي تمت الإجابة عليها هي:

- ما طبيعة اتجاهات عضوات هيئة التدريس في جامعة أم القرى نحو العمل التطوعي؟
- هل تختلف اتجاهات عضوات هيئة التدريس في جامعة أم القرى نحو العمل التطوعي باختلاف التخصص؟
- هل تختلف اتجاهات عضوات هيئة التدريس في جامعة أم القرى نحو العمل التطوعي باختلاف الجنسية؟



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

النتائج

أولاً: توجد اتجاهات إيجابية لدى عينة الدراسة نحو العمل التطوعي.

قد ترجع هذه النتيجة لقرب عضوات هيئة التدريس من القضايا الاجتماعية، فوظيفتهن تفتح لهن مجالاً واسعاً للنقاش والحوار حول القضايا والمشكلات الاجتماعية.

ويمكننا تفسير هذه النتيجة أيضاً اعتماداً على مكانة عضوات هيئة التدريس العلمية وارتفاع المستوى التعليمي والمرحلة العمرية التي يتمتعن بها ونضج الشخصية.



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

ثانياً: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين عينة من عضوات هيئة تدريس الأقسام العلمية وعينة من عضوات هيئة تدريس الأقسام الأدبية في الاتجاهات نحو العمل التطوعي.

يمكن تفسير هذه النتيجة باعتبار الاتجاهات نحو العمل التطوعي كمتغير نفسي وكسمة من سمات الشخصية تتجاوز حدود التخصص، فكل فرد واع منطقي يحرص على القيام بمسؤولياته الاجتماعية وتقديم خدماته لأفراد مجتمعه.



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

ثالثاً: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات عينة من عضوات هيئة التدريس نحو العمل التطوعي تعزى لاختلاف الجنسية لصالح الغير سعوديات.

قد ترجع هذه النتيجة إلى طبيعة متغير الاتجاهات نحو العمل التطوعي وطبيعة مجتمعنا السعودي؛ حيث إن البيئة الاجتماعية التي تنشأ فيها الفتاة في مجتمعنا السعودي تختلف عن البيئات الأخرى التي ظهر فيها مفهوم التطوع أولاً، والتي تعمل على تنمية الاستعداد لتحمل المسؤولية الاجتماعية لدى الفتاة وإشراكها في خدمة المجتمع بدون تقليل من شأن العمل التطوعي أو التمييز بين الرجل والمرأة.



تمكين المرأة
في البحث العلمي
Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR . UQU



جامعة أم القرى

التوصيات

- توفير الجو العلمي والثقافي الحر، المتمثل في الحوارات المفتوحة، وتنظيم ورش العمل، وإقامة المؤتمرات العلمية والثقافية، التي تطرح من خلالها المشكلات الاجتماعية وأوضاع المجتمع، وتشجيع عضوات هيئة التدريس على المشاركة فيها؛ لتعزيز اتجاهاتهن نحو العمل التطوعي، وربطهن بالواقع.
- ترتيب الأولويات البحثية في العمل التطوعي بما يناسب المجتمع وبما يلي حاجاته الجديدة.
- استقطاب عناصر جديدة مؤهلة لقيادة الأعمال والمشاريع التطوعية.



تمكين المرأة
في البحث العلمي

Enabling Women in Scientific Research

عمادة
البحث
العلمي
DSR.UQU



جامعة أم القرى

شكراً لحسن استماعكم